



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



PROIECTE ÎN DERULARE AJOFM/ANOFM

Oportunități pentru angajatori, persoane în căutarea unui loc de muncă și absolvenți



Harta proiectelor din cadrul AJOFM/ANOFM

Tineri sub 30 ani

STEP UP • START • TINERII • COMPASS

Persoane cu dificultăți de acces la muncă

HOPE • COMPETENT

Ucenicie la locul de muncă

START • PROACTIV

Absolvenți de învățământ superior

HOPE • STEP UP

Modernizarea serviciilor publice

SMART-SPO

Rețea instituțională pentru tineri

COMPASS

Beneficiari și beneficii

Proiect	Grup țintă principal	Angajator	Persoană	Absolvent
STEP UP Tineri, o șansă pentru viitor !	Șomeri tineri <30 ani	✓ subvenții / stagii	✓ prime la angajare	✓ stagi
START Investește în calificare pentru viitor!	Șomeri <30 ani	✓ sprijin ucenicie	✓ calificare prin ucenicie	—
TINERII - AJOFM NEAMȚ De la Educație la Angajare – Eficienta pe piața muncii	280 tineri <30 ani; NEETs; romi	recrutare/mediere	✓ consiliere + formare + mediere + subvenții	✓ dacă se încadrează în GT
COMPASS - AJOFM NEAMȚ COMpetențe pentru Autodezvoltare și Succes Sustenabil	1.576 tineri, cu precădere NEETs	acces la forță de muncă pregătită	✓ consiliere + competențe + ateliere	✓ dacă se încadrează în GT
PROACTIV Sprijin pentru accesul și menținerea pe piața muncii	Șomeri înregistrați, în special >30 ani	✓ sprijin ucenicie	✓ calificare la locul de muncă	—
COMPETENT Format, calificat, competitiv pe piața muncii!	20.000 persoane înregistrate la SPO	competențe mai bine aliniate	✓ formare / certificare	✓ dacă este eligibil
HOPE Speranță pentru un viitor stabil	4.551 persoane înregistrate la SPO	✓ subvenții + stagii	✓ prime + acces la muncă	✓ stagii
SMART-SPO Servicii moderne, accesibile și pregătire pentru viitor	Clienții SPO, personalul SPO	✓ servicii mai bune	✓ servicii mai accesibile	✓ acces mai bun la servicii

Perioadă: 2026–2029 (40 luni) • Grup țintă: 21.200 șomeri tineri sub 30 ani, înregistrați la SPO

Ce oferă proiectul

- ✓ sprijin financiar pentru angajatori care angajează tineri eligibili
- ✓ sprijin pentru contracte de stagiu
- ✓ prime pentru persoanele din grupul țintă care se angajează

Beneficii pentru angajatori

- ✓ reduce costul inițial al recrutării
- ✓ facilitează stagii pentru absolvenți de învățământ superior
- ✓ acces la candidați tineri prin SPO

Beneficii pentru persoane

- ✓ primă la angajare, conform măsurii aplicabile
- ✓ acces la oportunități de muncă și stagiu
- ✓ integrare durabilă pe piața muncii

Relevanță pentru absolvenți

Foarte relevant pentru absolvenții de învățământ superior: proiectul include sprijin pentru contracte de stagiu și pentru angajarea tinerilor eligibili.

[ACCESEAZĂ PLATFORMA AJOFM](#)

Perioadă: ian. 2025 – dec. 2029 • Grup țintă: 2.330 șomeri tineri sub 30 ani, înregistrați la SPO

Ce oferă proiectul

- ✓ ucenicie la locul de muncă
- ✓ sprijin financiar acordat angajatorilor care încheie contracte de ucenicie
- ✓ calificare de nivel 1–4, în funcție de ocupație

Beneficii pentru angajatori

- ✓ sprijin financiar pentru organizarea uceniciei
- ✓ formează personal după nevoile proprii
- ✓ poate transforma recrutarea într-un traseu de calificare

Beneficii pentru persoane

- ✓ dobândește o calificare la locul de muncă
- ✓ experiență practică și venit din muncă
- ✓ crește șansa unei ocupări stabile

Relevanță pentru absolvenți

Nu este un proiect dedicat exclusiv absolvenților; este relevant pentru absolvenții tineri care sunt înregistrați ca șomeri și îndeplinesc condițiile de ucenicie.

[ACCESEAZĂ PLATFORMA AJOFM](#)

Perioadă: 01.06.2025 – 31.05.2028 • Grup țintă: 280 tineri sub 30 ani din județul Neamț; 126 NEETs; 45 tineri romi

Ce oferă proiectul

- ✓ informare și consiliere profesională
- ✓ medierea muncii
- ✓ 20 programe de formare; burse/târguri de locuri de muncă
- ✓ subvenții pentru absolvenții programelor de formare

Beneficii pentru angajatori

- ✓ acces la candidați pregătiți pentru ocupații cerute
- ✓ mediere și burse de locuri de muncă
- ✓ colaborare directă cu AJOFM pentru recrutare

Beneficii pentru persoane

- ✓ formare gratuită și subvenționată
- ✓ certificate pentru competențe/ocupații
- ✓ consiliere + mediere + acces la angajatori

Relevanță pentru absolvenți

Proiectul poate sprijini absolvenții tineri dacă aceștia se încadrează în grupul țintă; formarea și medierea sunt componente centrale.

[ACCESEAZĂ PLATFORMA AJOFM](#)

Perioadă: 36 luni • Grup țintă: 1.576 tineri, cu precădere NEETs, din Neamț, Suceava și Iași

Ce oferă proiectul

- ✓ rețea interinstituțională pentru tineri
- ✓ informare și consiliere
- ✓ formare profesională și competențe transversale
- ✓ ateliere: digital, antreprenariat, leadership, educație financiară etc.

Beneficii pentru angajatori

- ✓ acces la tineri pregătiți și orientați profesional
- ✓ conectare cu rețeaua interinstituțională pentru tineri
- ✓ posibilitatea de a contribui la orientarea competențelor către piața locală

Beneficii pentru persoane

- ✓ dezvoltare de competențe profesionale și digitale
- ✓ consiliere și orientare
- ✓ ateliere de dezvoltare personală și civică

Relevanță pentru absolvenți

Nu este un proiect exclusiv pentru absolvenți; este relevant pentru absolvenții tineri care se află în categoria eligibilă, în special NEETs.

ACCESEAZĂ PLATFORMA AJOFM

Perioadă: ian. 2025 – dec. 2029 • Grup țintă: 5.546 șomeri înregistrați la SPO; orientare către persoane peste 30 ani

Ce oferă proiectul

- ✓ ucenicie la locul de muncă
- ✓ sprijin financiar pentru angajatorii care încheie contracte de ucenicie
- ✓ dobândirea unei calificări prin muncă

Beneficii pentru angajatori

- ✓ sprijin financiar pentru ucenicie
- ✓ formarea unui angajat conform cerințelor firmei
- ✓ reducerea decalajului de competențe

Beneficii pentru persoane

- ✓ calificare și experiență practică
- ✓ acces la un loc de muncă în timp ce dobândește competențe
- ✓ perspectivă de menținere în muncă

Relevanță pentru absolvenți

Nu este dedicat în mod specific absolvenților; poate fi relevant pentru absolvenții eligibili dacă sunt înregistrați la SPO și îndeplinesc condițiile de ucenicie.

[ACCESEAZĂ PLATFORMA AJOFM](#)

Perioadă: iul. 2025 – iun. 2028 • Grup țintă: 20.000 persoane înregistrate la SPO

Ce oferă proiectul

- ✓ analiza nevoii de formare
- ✓ campanii de conștientizare
- ✓ programe de formare profesională și certificare

Beneficii pentru angajatori

- ✓ acces la persoane cu competențe mai apropiate de cererea pieței
- ✓ posibilitate de recrutare a absolvenților de cursuri relevante
- ✓ dialog mai bun privind nevoile de competențe

Beneficii pentru persoane

- ✓ calificare/recalificare sau inițiere
- ✓ competențe cerute de piața muncii
- ✓ certificate după finalizarea programelor, conform tipului de curs

Relevanță pentru absolvenți

Relevant pentru absolvenții care sunt înregistrați la SPO și au nevoie de o competență suplimentară, recalificare sau o specializare pentru ocupare.

[ACCESEAZĂ PLATFORMA AJOFM](#)

Perioadă: mai 2026 – oct. 2027 • Grup țintă: 4.551 persoane înregistrate la SPO; categorii cu dificultăți de acces la piața muncii

Ce oferă proiectul

- ✓ subvenții pentru angajatori care încadrează persoane din grupul țintă
- ✓ prime pentru persoanele care se angajează
- ✓ sprijin financiar pentru angajatorii care încheie stagii

Beneficii pentru angajatori

- ✓ subvenții pentru încadrare, în condițiile legii
- ✓ subvenții pentru stagii destinate absolvenților de învățământ superior
- ✓ acces la persoane sprijinite de SPO

Beneficii pentru persoane

- ✓ primă de activare / primă de încadrare, după eligibilitate
- ✓ acces la angajare și reintegrare
- ✓ sprijin pentru menținerea în muncă

Relevanță pentru absolvenți

Este una dintre cele mai clare rute pentru absolvenții de învățământ superior: angajatorii pot primi sprijin pentru organizarea stagiilor, conform condițiilor legale.

[ACCESEAZĂ PLATFORMA AJOFM](#)

Perioadă: 60 luni • Grup țintă: Clienții SPO și personalul Serviciului Public de Ocupare; impact indirect asupra angajatorilor și persoanelor

Ce oferă proiectul

- ✓ modernizarea modelului operațional SPO
- ✓ dezvoltarea competențelor personalului
- ✓ servicii și instrumente adaptate nevoilor clienților
- ✓ vizibilitate și promovarea serviciilor SPO

Beneficii pentru angajatori

- ✓ interacțiune mai clară și mai eficientă cu AJOFM
- ✓ servicii mai bine adaptate nevoilor angajatorilor
- ✓ instrumente și proceduri modernizate

Beneficii pentru persoane

- ✓ acces mai bun la servicii personalizate
- ✓ orientare mai apropiată de cerințele pieței
- ✓ servicii SPO mai vizibile și mai accesibile

Relevanță pentru absolvenți

Nu acordă direct beneficii financiare absolvenților; beneficiul este indirect, prin servicii de ocupare mai bine adaptate.

[ACCESEAZĂ PLATFORMA AJOFM](#)

Absolvenții – traseul pe care trebuie să-l comunice instituțiile

1. Înregistrare la AJOFM

Absolventul trebuie să fie cunoscut și orientat către serviciile AJOFM.

- informare și consiliere
- medierea muncii
- identificarea măsurii potrivite

2. Alegerea rutei

În funcție de vârstă, statut și situația profesională:

- stagiu pentru absolvent de învățământ superior
- ucenicie
- formare profesională
- angajare cu măsuri de stimulare

3. Legătura cu angajatorul

Instituțiile pot facilita contactul dintre absolvenți și firme:

- locuri de muncă vacante
- burse / târguri
- mediere
- informare despre subvenții și stagii

Proiectele HOPE și STEP UP includ explicit sprijin pentru stagii ale absolvenților de învățământ superior; celelalte proiecte pot fi relevante în funcție de eligibilitate.

Ce poate face fiecare instituție din județ

1

IDENTIFICĂ

Persoane fără loc de muncă, tineri NEETs, absolvenți, persoane vulnerabile, angajatori cu deficit de personal.

2

INFORMEAZĂ

Promovează proiectele și măsurile AJOFM în rețeaua proprie: primării, școli, universități, ONG-uri, servicii sociale, mediul de afaceri.

3

DIRECȚIONEAZĂ

Trimite persoanele/angajatorii către AJOFM Neamț pentru verificarea eligibilității și alegerea măsurii.

4

CONECTEAZĂ

Facilitează întâlniri între angajatori și persoane în căutarea unui loc de muncă.

5

FEEDBACK

Transmite către AJOFM nevoile locale de competențe, ocupațiile deficitare și barierele întâlnite de beneficiari.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



**Proiectele ANOFM/AJOFM Neamț nu sunt doar surse de finanțare.
Sunt instrumente de conectare între oameni, competențe și angajatori.**

Pentru angajatori

Recrutare • subvenții • ucenicie •
stagii • competențe

Pentru persoane

Consiliere • formare • certificare •
mediere • prime

Pentru instituții

Informare • identificare •
direcționare • parteneriat

Următorul pas: stabilirea unei rețele județene de informare și direcționare către măsurile AJOFM.

ACCESEAZĂ PLATFORMA AJOFM

Surse oficiale și notă metodologică

- AJOFM Neamț – categoria „Proiecte”: <https://www.anofm.ro/neamt/categorie/proiecte/>
- AJOFM Neamț – STEP UP: <https://www.anofm.ro/neamt/step-up-tinerii-o-sansa-pentru-viitor/>
- AJOFM Neamț – HOPE: <https://www.anofm.ro/neamt/proiect-hope-speranta-pentru-un-viitor-stabil/>
- AJOFM Neamț – SMART-SPO: <https://www.anofm.ro/neamt/proiect-smart-spo-servicii-moderne-accesibile-si-pregatite-pentru-viitor/>
- AJOFM Neamț – TINERII: https://www.anofm.ro/neamt/proiect-tinerii-de-la-educatie-la-angajare-eficienta-pe-piata-muncii-peo-440-peo_p2-op4-eso4-1-peo_a47-333803/
- AJOFM Neamț – COMPASS: https://www.anofm.ro/neamt/proiect-compass-competente-pentru-autodezvoltare-si-succes-sustenabil-cod-proiect-peo-459-peo_p2-op4-eso4-1-peo_a22-mysmis-337206/
- AJOFM Neamț – START: <https://www.anofm.ro/neamt/start-investeste-in-calificare-pentru-viitor/>
- AJOFM Neamț – PROACTIV: <https://www.anofm.ro/neamt/anunt-de-intentie-selectie-resursa-umana-pentru-proiect-formactiv-formare-si-munca-activa/>
- ANOFM – COMPETENT: <https://www.anofm.ro/competent-format-calificat-competitiv-pe-piata-muncii/>

ACCESEAZĂ PLATFORMA AJOFM