

R O M Â N I A
J U D E Ţ U L N E A M Ţ
M U N I C I P I U L R O M A N
C O N S I L I U L L O C A L

P R O I E C T D E H O T Ă R Ă R E

Nr. 68919 din 17.09.2025

**privind completarea H.C.L. 150/2024 privind stabilirea salariilor de bază
ale funcţiilor publice şi contractuale din cadrul familiei ocupaţionale
"Administraţie" din aparatul de specialitate al primarului şi serviciile
publice din subordinea Consiliului local al municipiului Roman**

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ROMAN;

Având în vedere :

- referatul de aprobare nr. 68921 din 17.09.2025 iniţiat de către Primarul municipiului Roman - domnul Laurenţiu-Dan Leoreanu, precum şi raportul de specialitate nr.69261 din 18.09.2025 întocmit de Serviciul Resurse Umane, Salarizare/Direcţia Economică si resurse umane;

- prevederile Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare;

- avizul favorabil nr. din __.09.2025 al comisiei pentru buget-finanţe, avizul favorabil nr. din __.09.2025 al comisiei juridice, precum şi avizul de legalitate nr. din __.09.2025 dat de Secretarul general municipiului Roman;

- prevederile art. 129, alin.(2), lit. „a” din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul art. 139, alin.(3), lit „a” din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

HOTĂRĂŞTE:

Art.1 Incepând cu data de 01.10.2025 se aprobă completarea anexei nr. 4, *Salarii de bază pentru funcţiile contractuale din cadrul Direcţiei Generale Municipale Locato* Roman la H.C.L. nr. 150 din 19.06.2024 privind stabilirea salariilor de bază ale funcţiilor publice şi contractuale din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul de specialitate al primarului şi serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Roman conform anexei la prezenta hotarare.

Art. 2. Celelalte prevederi ale H.C.L. nr. 150 din 19.06.2024 privind stabilirea salariilor de bază ale funcţiilor publice şi contractuale din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul de specialitate al primarului şi serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Roman, rămân neschimbate.

Art. 3. Primarul municipiului Roman prin aparatul de specialitate și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Roman va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 4. Hotărârea se comunică, potrivit legii, autorităților și persoanelor interesate prin grija secretarului general al municipiului.

INIȚIATOR,
Primarul Municipiului Roman,
Laurențiu Dan LEOREANU

**Salarii de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Generale Municipal Locato Roman
afereente familiei ocupaționale "Administrație"**

a) Functii contractuale de conducere

Nr.crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salariu de bază
1	Director general	II	S	12200
2	Director general adjunct	II	S	10660
3	Contabil sef, Inginer sef	II	S	9790
4	Sef serviciu	II	S	8270

b) Functii contractuale de execuție

Nr.crt.	Funcția	Grad/ treaptă	Nivelul studiilor	Salariu de bază/Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Expert	IA	S	6370	6848	7190	7550	7739	7932
2	Consilier juridic	IA	S	6370	6848	7190	7550	7739	7932
		I	S	6000	6450	6773	7112	7290	7472
		II	S	5500	5913	6209	6519	6682	6849
		debutant	S	4700	5053	5306	5571	5710	5853
3	Inspector de specialitate	IA	S	5210	5601	5881	6175	6329	6487
		I	S	4980	5354	5622	5903	6051	6202
		II	S	4540	4881	5125	5381	5516	5654
		debutant	S	4310	4633	4865	5108	5236	5367
4	Referent, Referent casier, Arhivar	IA	M	3960	4257	4470	4694	4811	4931
		I	M	3780	4064	4267	4480	4592	4707
		II	M	3750	4031	4233	4445	4556	4670
		debutant	M	3700	3978	4177	4386	4496	4608
5	Administrator	I	M	4250	4569	4797	5037	5163	5292
6	Sofer	I	M;G	3840	4128	4334	4551	4665	4782
7	Magaziner		M;G	3820	4107	4312	4528	4641	4757
8	Casier		M;G	3800	4085	4289	4503	4616	4731
9	Muncitor calificat	I	M;G	3850	4139	4346	4563	4677	4794
		II	M;G	3800	4085	4289	4503	4616	4731
		III	M;G	3790	4074	4278	4492	4604	4719
		IV	M;G	3770	4053	4256	4469	4581	4696
10	Muncitor necalificat (gropar, hingher,vidanjor)	I	M;G	3750	4031	4233	4445	4556	4670
11	Ingrijitor		M;G	3750	4031	4233	4445	4556	4670
12	Muncitor necalificat (alții decât gropar, hingheri, vidanjor)	I	M;G	3700	3978	4177	4386	4496	4608

- Notă
1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform art.19 alin(2) din Legea nr.153/2017.
 2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea nr.153/2017.
 3. Personalul încadrat în categoria de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza conform art. 22 alin (2) din Legea 153/2017.
 4. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art.20 alin (1) din Legea nr.153/2017.



MUNICIPIUL ROMAN

Piața Roman-Vodă nr. 1

www.primariaroman.ro

Tel. 0233.741.651, 0233.741.119

Fax. 0233.741.604

E-mail: registratura@primariaroman.ro



Emitent: CABINET PRIMAR

Nr. 68921 din 17.09.2025

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind completarea H.C.L. 150/2024 privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Roman

Având în vedere adoptarea Hotărârii Consiliului local privind reorganizarea Direcției Municipal Locato și transformarea acesteia în Direcția Generală Municipal Locato, pentru corelarea actelor administrative se impune actualizarea anexei 4 la H.C.L.150/2024 privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Roman începând cu data de 01 octombrie 2025.

Astfel, se propune introducerea funcției contractuale de conducere de director general, grad II și înlocuirea funcției de director, grad II cu director general adjunct grad II.

Considerăm că această propunere este formulată ținând cont de prevederile *Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare potrivit căreia gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite”.

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevede la art.11 :

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în **anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.**

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), cu respectarea acordării salariului minim brut pe țară garantat în plată, fără a depăși nivelul

indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Proiectul de hotărâre are în vedere respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială

Salariile de bază se stabilesc potrivit prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în alocările bugetare pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Prezentul referat de aprobare, însoțit de proiectul de hotărâre se va transmite către Serviciul resurse umane, salarizare și Direcția Economică și resurse umane în vederea întocmirii raportului de specialitate.

Inițiator
Primarul Municipiului Roman,
Laurențiu-Dan LEOREANU



MUNICIPIUL ROMAN

Piața Roman-Vodă nr. 1

www.primariaroman.ro

Tel. 0233.741.651, 0233.741.119

Fax. 0233.741.604

E-mail: registratura@primariaroman.ro



Emitent: **SERVICIUL RESURSE UMANE, SALARIZARE**

Nr.69261 din 18.09.2025

resurseumane@primariaroman.ro

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind completarea H.C.L. 150/2024 privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Roman

Având în vedere adoptarea Hotărârii Consiliului local privind reorganizarea Direcției Municipal Locato și transformarea acesteia în Direcția Generală Municipal Locato, pentru corelarea actelor administrative se impune actualizarea anexei 4 la H.C.L.150/2024 privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Roman începând cu data de 01 octombrie 2025.

Astfel, se propune introducerea funcției contractuale de conducere de director general, grad II și înlocuirea funcției de director, grad II cu director general adjunct grad II.

Considerăm că această propunere este formulată ținând cont de prevederile *Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare potrivit căreia gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite”.

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevede la art.11 :

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în **anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV**.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), cu respectarea acordării salariului minim brut pe țară garantat în plată, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Proiectul de hotărâre are în vedere respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială

Salariile de bază se stabilesc potrivit prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în alocările bugetare pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Apreciem ca oportun, necesar și legal prezentul proiect de hotărâre cu anexa care face parte din acest proiect.

Direcția economică și resurse umane
Director executiv,
Ciprian-Dorin ALEXANDRU

Serviciul resurse umane, salarizare
Șef serviciu,
Mura CÎMPANU