



# MUNICIPIUL ROMAN

## DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Str. Alexandru cel Bun, nr.3 Tel. 0233744771 Fax. 0233 744737

E-mail: [sappp@primariaroman.ro](mailto:sappp@primariaroman.ro)

**Nr. 10075 din 16.10.2024**

În baza art.VII, alin.(2) lit.a) din OUG nr. 115/2023 și art. VII alin.(7)/XI din OUG 121/2023 pentru modificarea și completarea OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Direcția de Asistență Socială organizează concursul de recrutare în vederea ocupării pe durată nedeterminată a unui post vacant, funcție publică, de execuție, de inspector clasă I, grad profesional superior, cu durata normală a timpului de muncă este de 8 ore/zi, respectiv 40 ore/săptămână, la Compartiment resurse umane, salarizare, juridic.

**Condițiile specifice de participare la concursul de ocupare a postului de funcție publică sunt:**

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă
- vechimea în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice – 7 ani.

**Condițiile generale de participare la concurs** sunt cele prevăzute la art. 465 din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ.

**Conținutul dosarului de concurs:**

- a) formularul de înscriere prevăzut la [art. 137](#) lit. b) din Anexa 10 la OUG 57/2018 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare prin raportare la art. VII din OUG nr. 121/2023;
- b) copia cărții de identitate;
- c) copia actului doveditor emis de autoritățile competente, în cazul în care a intervenit schimbarea numelui consemnat în certificatul de naștere;
- d) copia carnetului de muncă și/sau a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor necesare pentru ocuparea postului deținut, după caz;
- e) copii ale diplomelor de studii sau echivalente, certificatelor și altor documente care atestă efectuarea unor specializări și perfecționări sau deținerea unor competențe specifice, după caz;
- f) copia adeverinței care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior demarării etapei de selecție de către medicul de familie al candidatului, și a avizului psihologic eliberat pe baza unei evaluări psihologice organizate prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii, valabil potrivit prevederilor legale;
- g) cazierul judiciar;
- h) declarația pe propria răspundere, prin completarea rubricii corespunzătoare din formularul de înscriere, sau adeverința care să ateste lipsa calității de lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică;

i) declarația pe propria răspundere, prin completarea rubricii corespunzătoare din formularul de înscriere, privind faptul că, în ultimii 3 ani, persoana nu a fost destituită sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare.

Cazierul judiciar poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere prin completarea rubricii corespunzătoare din formularul de înscriere. În acest caz, candidatul declarat admis la proba de verificare a eligibilității și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă are obligația să completeze dosarul de concurs pe tot parcursul desfășurării etapei de selecție, dar nu mai târziu de data și ora organizării interviului, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de numire în funcția publică. În situația în care, la înscrierea la concurs, candidatul solicită expres preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită potrivit legii și procedurii aprobate la nivel instituțional.

### **Modalitatea de înscriere la concurs:**

Potrivit dispozițiilor art. VII, alin(17) din OUG nr. 121/2023, dosarul de concurs se poate depune personal de către candidat, se poate transmite prin intermediul unui serviciu de curierat sau se poate transmite în format electronic, la adresa de e-mail [dasroman.resurseumane@gmail.com](mailto:dasroman.resurseumane@gmail.com). Dosarele de concurs transmise de la adresa de e-mail indicată în anunțul de concurs după terminarea programului de lucru al instituției, dar în perioada de depunere a dosarelor de concurs, li se atribuie număr de înregistrare în ziua lucrătoare următoare, iar dosarul este considerat ca fiind depus în termen.

Documentele care constituie dosarul de concurs se depun în copie, cu obligația candidatului de a prezenta secretarului comisiei de concurs originalele acestor documente, pentru certificare cu originalul, până cel mai târziu la data desfășurării probei interviului, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de numire în funcția publică în cazul promovării concursului.

### **Concursul de recrutare constă în 3 etape succesive:**

- a) verificarea eligibilității candidaților, în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor, respectiv până la data de **11.11.2024**;
- b) proba scrisă;
- c) proba interviului, în cadrul căreia se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților și este susținută într-un termen de maximum 8 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați „admis” la etapa precedentă.

Concursul se va desfășura în data de **15.11.2024, ora 11:00**, proba scrisă.

Locul de desfășurare al probei scrise: **sediul Centrul- Casa Painii, str. Sperantei, nr. 11.**

Dosarele se depun în termen de 20 de zile de la data afișării anunțului pe pagina de internet a primăriei Roman, secțiunea „Cariera”, avizierul D.A.S. Roman și pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, începând cu data de **16.10.2024 până la data de 04.11.2024, inclusiv, ora 16:00**, la Direcția de Asistență Socială - Compartiment resurse umane, salarizare, juridic, str. Alexandru cel Bun, nr. 3, telefon: 0233/744771.

## **Bibliografia și tematica pentru proba scrisă:**

1. Constituția României, republicată  
cu tematica Constituția României, republicată
2. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare  
cu tematica Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare
3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare  
cu tematica Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați,  
republicată, cu modificările și completările ulterioare
4. Partea I, titlul I și titlul II ale părții a II-a, titlul I al părții a IV-a, titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare  
cu tematica Partea I, titlul I și titlul II ale părții a II-a, titlul I al părții a IV-a, titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare
5. Ordinul SGG nr. 600/2018 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.  
cu tematica Ordinul SGG nr. 600/2018 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.
6. Ordin SGG nr. 1054/2019 din 8 octombrie 2019 pentru aprobarea Normelor metodologice privind coordonarea și supravegherea prin misiuni de îndrumare metodologică a stadiului implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la entitățile publice.  
cu tematica Ordin SGG nr. 1054/2019 din 8 octombrie 2019 pentru aprobarea Normelor metodologice privind coordonarea și supravegherea prin misiuni de îndrumare metodologică a stadiului implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la entitățile publice.

## **Atribuțiile postului:**

- asigură funcționarea, dezvoltarea, monitorizarea și autoevaluarea sistemului de control intern managerial (SCIM), la nivel DAS Roman;
- elaborează Programul de dezvoltare al sistemului de control intern managerial și asigură monitorizarea implementării acțiunilor documentate;
- asigură secretariatul tehnic al CMO-CIM pentru asigurarea suportului necesar conformității funcționării sistemului de control intern managerial;
- organizează programele de instruire interne specifice;
- documentează centralizat listele de activități/activități procedurabile de la structurile organizatorice;
- elaborează/actualizează procedurile de sistem aplicabile tuturor structurilor organizatorice din cadrul DAS Roman;
- îndrumă metodologic structurile organizatorice ale DAS în vederea elaborării/actualizării procedurilor operaționale aplicabile;

- elaborează sistemul de obiective generale al DAS Roman și sistemul de obiective specifice al structurilor organizatorice;
- asigură managementul riscurilor la nivel de instituție în vederea identificării, evaluării, documentării și stabilirii măsurilor de ținere sub control a riscurilor, identificarea, evaluarea și elaborarea planurilor de acțiuni aferente riscurilor identificate;
- participă la identificarea și ținerea sub control a funcțiilor sensibile și centralizarea datelor preluate;
- asigură organizarea întrunirilor comisiei CIM;
- elaborează procesele verbale ale comisiei CIM și transmite spre implementare, funcțiilor direct vizate, măsurile stabilite;
- difuzează intern, în sistem controlat, documentele aprobate;
- asigură întocmirea raportărilor anuale și ori de câte ori sunt solicitate de către Aparatul de specialitate al primarului cu privire la funcționarea sistemului de control intern managerial.

Date de contact: Compartiment resurse umane, salarizare, juridic, str. Alexandru cel Bun, nr. 3, telefon: 0233/744771.

*Director executiv adj.,*

*Compartiment resurse umane, salarizare, juridic*