

Directia Municipal Locato Roman

Lista functiilor din cadrul D.M.L. Roman, ce intra in categoria personalului platit din fonduri publice la data de 30.09.2024

| Nr. crt. | Funcția contractuală | | Nivel studii | Gradul profesional/Treapta | Gradația | Salariul de bază lei | Alte sporuri | | Indemnizație hrana cf Legea 153/2017 și OUG 114/2018; OUG 226/2020 | Indemnizație titlu științific doctor cf L 153/2017 | Valoarea anuală a voucherelor de vacanță ce vor fi acordate în anul 2024 cf Legea nr. 296/2023, |
|----------|----------------------|--|--------------|----------------------------|----------|-------------------------|---|-----|---|--|--|
| | de conducere | de execuție | | | | | CFP (10%) aplicat la salariul de bază brut cf Legea 153/2017 | lei | | | |
| | 1 | 2 | | | | | 3 | 4 | | | |
| 1 | DIRECTOR | | S | II | | 10660 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | CONTABIL SEF | | S | II | | 9790* | 979 | 0 | 347 | 1600 | |
| 3 | INGINER SEF | | S | II | | 9790 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 4 | SEF SERVICIU | | S | II | | 8270 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 5 | | EXPERT | S | IA | 5 | 7932* | 793 | 0 | 347 | 1600 | |
| 6 | | INSPECTOR DE SPECIALITATE | S | IA | 5 | 6487 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 7 | | INSPECTOR DE SPECIALITATE | S | IA | 4 | 6329 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 8 | | INSPECTOR DE SPECIALITATE | S | I | 4 | 6051 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 9 | | INSPECTOR DE SPECIALITATE | S | I | 3 | 5903 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 11 | | INSPECTOR DE SPECIALITATE | S | II | 4 | 5516 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 12 | | INSPECTOR DE SPECIALITATE | S | II | 0 | 4540 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 13 | | ADMINISTRATOR FORMATIE | M | I | 5 | 5292 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 14 | | REFERENT, REFERENT CASIER | M | IA | 5 | 4931 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 15 | | REFERENT | M | IA | 3 | 4694 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 16 | | SOFER | M;G | I | 5 | 4782 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 17 | | SOFER | M;G | I | 4 | 4665 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 18 | | SOFER | M;G | I | 2 | 4334 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 19 | | MAGAZINER | M;G | I | 4 | 4641 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 20 | | MUNCITOR CALIFICAT | M;G | I | 5 | 4794 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 21 | | MUNCITOR CALIFICAT | M;G | I | 4 | 4677 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 22 | | MUNCITOR CALIFICAT | M;G | I | 3 | 4563 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 24 | | MUNCITOR CALIFICAT | M;G | II | 4 | 4616 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 26 | | MUNCITOR CALIFICAT | M;G | III | 5 | 4719 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 28 | | MUNCITOR NECALIFICAT(gropar, hingheri, vidanjour) | M;G | I | 5 | 4670 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 29 | | MUNCITOR NECALIFICAT(gropar, hingheri, vidanjour) | M;G | I | 4 | 4556 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 30 | | MUNCITOR NECALIFICAT(gropar, hingheri, vidanjour) | M;G | I | 3 | 4445 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 31 | | MUNCITOR NECALIFICAT(gropar, hingheri, vidanjour) | M;G | I | 2 | 4233 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 32 | | MUNCITOR NECALIFICAT(gropar, hingheri, vidanjour) | M;G | I | 1 | 4031 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 33 | | MUNCITOR NECALIFICAT(gropar, hingheri, vidanjour) | M;G | I | 0 | 3750 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 34 | | INGRIJITOR | M;G | I | 5 | 4670 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 35 | | MUNCITOR NECALIFICAT(altii decat gropar, hingheri, vidanjour) | M;G | I | 5 | 3700 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 36 | | MUNCITOR NECALIFICAT(altii decat gropar, hingheri, vidanjour) | M;G | I | 4 | 4496 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |
| 37 | | MUNCITOR NECALIFICAT(altii decat gropar, hingheri, vidanjour) | M;G | I | 2 | 4177 | 0 | 0 | 347 | 1600 | |

- Nota**
1. Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim, conform art. 19 , alin(2) din Legea nr.153/2017
 2. Personalul marcat cu * care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea nr.153/2017.
 3. Personalul din aparatul de specialitate nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență beneficiază de o majorare a salariului de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat pentru activitățile proiectului, conform confo din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare și art.4 , alin(1) din Anexa la HG 234//2023.
 4. Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază corespunzător funcției de încadrare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.
 5. Personalul incadrat in categoria de persoane cu handicap grav si accentuat beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza conf. art 22 alin (2) Legea 153/2017
 6. Personalul care, potrivit programului normal de lucru , isi desfasoara activitatea intre orele 22,00 si 6,00 beneficiaza , pentru orele lucrate in acest interval , de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru conf. art. 20 alin (1) din Legea nr. 153 / 2017