



MUNICIPIUL ROMAN

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

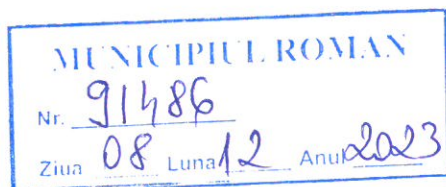
Str. Alexandru cel Bun, nr.3 Tel. 0233744771 Fax. 0233 744737

E-mail: sapp@primariaroman.ro

Nr. 11318 din 27.11.2023

Referitor la: **exceptarea de la desființare a unor posturi vacante din statul de funcții al Direcției de Asistență Socială Roman**

Anexa 2 la HCL nr. 292 din 18.12.2023



De acord,
Ordonator principal de credite,
Leonard Achiriloaei



Către,

GUVERNUL ROMÂNIEI

**MINISTERUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR PUBLICE ȘI ADMINISTRAȚIEI,
MINISTERUL FINANȚELOR**

Având în vedere prevederile art. XVII alin. (5) lit. n) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, vă rugăm să aprobați exceptarea de la desființare a unui număr de 8 funcții publice vacante și 7 funcții contractuale vacante din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Roman.

Direcția de Asistență Socială a Municipiului Roman este instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Consiliului Local Roman, care asigură la nivel local, aplicarea politicilor sociale și strategiilor de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor de asistență socială.

În conformitate cu Strategia de dezvoltare a Direcției de Asistență Socială Roman pentru perioada 2017-2027, aprobată prin HCL nr. 124/2017 și cu Planul operațional pentru implementarea Strategiei Județene de dezvoltare a serviciilor sociale 2018-2022, Direcția de Asistență Socială a Municipiului Roman are ca principală prioritate continuarea procesului de dezinstituționalizare, prin următoarele obiective specifice:

- îmbunătățirea și diversificarea intervenției pentru reabilitarea și reintegrarea socială a copiilor victime ale abuzului, neglijării, exploatării;
- creșterea eficienței și eficacității actualului sistem de servicii de îngrijire de tip familial;
- eliminarea barierelor de atitudine și mediu în vederea reabilitării și reintegrării sociale a copiilor cu dizabilități;
- creșterea responsabilității comunităților locale privind prevenirea separării copilului de familia sa;
- continuarea tranziției de la îngrijirea instituțională a copiilor la îngrijire comunitară;
- combaterea riscului de excluziune socială a persoanei vârstnice/adulte aflate în dificultate și creșterea calității vieții acesteia;

- creșterea capacității instituționale a serviciilor de asistență socială prin racordarea la tehnologia digitală.

În vederea asigurării funcționării serviciilor sociale, normarea personalului se face în concordanță cu legislația în vigoare aplicabilă serviciilor sociale, conform :

- Legii nr. 292/2011 – Legea asistenței sociale;
- Hotărârii Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal;
- Hotărârii Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale;
- Ordinului ministrului muncii și justiției sociale nr. 29/2019 pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale;
- Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 156 din 30 mai 2023 privind organizarea activității de prevenire a separării copilului de familie;
- Legii nr. 448/ 2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- Legii nr. 17/2000 privind asistenta socială a persoanelor vârstnice;
- Hotărârii Guvernului nr.1.253/2022 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale;
- Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice;
- Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale,
- Hotărârii Guvernului nr. 1826/2005 pentru aprobarea Strategiei naționale de dezvoltare a serviciilor sociale.

Conform standardelor pe resurse umane, serviciile sociale au obligația să dispună de o structură de personal capabilă să asigure activitățile și serviciile acordate, în concordanță cu misiunea, scopul și funcțiile serviciului social și cu nevoile copiilor, pentru ca beneficiarii să fie educați și protejați de personal suficient și competent și asigurarea continuității 24 h din 24 h.

Atribuțiile posturilor vacante din serviciile sociale nu pot fi delegate sau distribuite deoarece avem obligația de a asigura necesarul de personal stabilit prin legislația aplicabilă serviciilor sociale în vederea licențierii serviciilor. Serviciile sociale pot funcționa numai dacă dețin licență de funcționare. Licențierea serviciilor sociale se realizează în baza standardelor minime de calitate.

Față de cele de mai sus, vă rugăm să aprobați exceptarea de la desființare a următoarelor posturi vacante din cadrul direcției:

➤ **6 funcții contractuale:**

-1 post de asistent social, grad profesional practicant în cadrul Compartimentului protecția copilului.

În cadrul acestui compartiment există doar 2 posturi de asistent social, dintre care, un post este temporar vacant, iar cel de-al doilea post este vacant și de aceea solicităm excluderea lui de la desființare. Precizăm că atribuțiile, respectiv activitățile acestui compartiment sunt mult peste capacitatea personalului angajat, acesta făcând cu greu față problematicii privind protecția și promovarea drepturilor copilului.

-1 post de asistent social, grad profesional debutant, în cadrul Compartimentului monitorizare, analiză statistică, indicatori asistență socială și incluziune socială.

În vederea îndeplinirii atribuțiilor în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, Direcția de Asistență Socială a municipiului Roman structura de personal trebuie să respecte cerințele art. 122, alin. (2) din Legea 292/2011 - Legea asistenței sociale privind raportul asistent social/număr beneficiari și ale art. 4 din HG 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și

funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal privind raportul angajat/beneficiar.

-1 post de infirmier în cadrul Centrului rezidențial pentru persoane vârstnice – Casa Bunicilor.

În cadrul centrului există un singur post vacant de infirmier și este necesară ocuparea postului pentru asigurarea numărului de personal de specialitate, de îngrijire și asistență și auxiliar în procent de 80% din totalul posturilor, așa cum se prevede în standardele minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare, organizate ca centre rezidențiale destinate persoanelor vârstnice aprobate prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 29/2019, anexa 1. Precizăm că respectarea raportului angajat/beneficiar recomandat de actul normativ sus-menționat este una din cerințele consemnate în raportul de control al A.J.P.I.S Neamț.

-1 post de infirmier, debutant, în cadrul Serviciului de îngrijire la domiciliu pentru persoane vârstnice

În vederea asigurării îndeplinirii atribuțiilor Serviciului, structura de personal trebuie să respecte cerințele standardelor minime de calitate impuse de Anexa 8 a Ordinului Ministerului Muncii și Justiției Sociale nr. 29/2019 *pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale*, de art. 122, alin. (2) din Legea 292/2011 - Legea asistenței sociale privind raportul asistent social/număr beneficiari și ale art. 4 din HG 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal privind raportul angajat/beneficiar.

- 1 post de execuție de inspector de specialitate, grad profesional II la Compartimentul de strategii, programe, proiecte în domeniul asistenței sociale și relația cu asociațiile și fundațiile

Se impune menținerea acestui post pentru a putea implementa strategiile de dezvoltare a serviciilor sociale de la nivelul UAT Roman și a îmbunătăți capacitatea administrativă de coordonare a măsurilor stabilite în vederea îndeplinirii obiectivelor strategiilor naționale.

-1 post de execuție de îngrijitor la Centrul de zi pentru copii aflați în situații de risc "Casa Copiilor"

În vederea îndeplinirii atribuțiilor Centrului de zi pentru copii aflați în situații de risc "Casa Copiilor" de prevenire a abandonului și instituționalizării copiilor care se află în situație de risc de separare de familia lor, structura de personal trebuie să respecte cerințele standardelor minime de calitate impuse de Ordinul Ministerului Muncii și Justiției Sociale nr. 29/2019 *pentru aprobarea standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor vârstnice, persoanelor fără adăpost, tinerilor care au părăsit sistemul de protecție a copilului și altor categorii de persoane adulte aflate în dificultate, precum și a serviciilor acordate în comunitate, serviciilor acordate în sistem integrat și cantinele sociale*, de art. 122, alin. (2) din Legea 292/2011 - Legea asistenței sociale privind raportul asistent social/număr beneficiari și ale art. 4 din HG 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal privind raportul angajat/beneficiar.

➤ **8 funcții publice**

- 1 post de consilier achiziții publice, grad profesional superior în cadrul Biroul achiziții publice, aprovizionare. IT, SSM;

- 1 post de execuție, de inspector I, grad profesional asistent, funcție publică, în cadrul Biroul achiziții publice, aprovizionare. IT, SSM.

- 1 post de inspector I, grad profesional principal în cadrul Biroului resurse umane, salarizare, juridic,

- 1 post de inspector I, grad profesional superior, în cadrul Biroului resurse umane, salarizare, juridic.

- 1 post de inspector I, grad profesional asistent în cadrul Compartimentului evidență și plată beneficii de asistență socială,

- 1 post de inspector I, grad profesional debutant în cadrul Compartimentului de evaluare,

- 1 post de inspector I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului de intervenție în situații de urgență, de abuz, neglijare, trafic, migrație și repatrieri și prevenire marginalizare socială,

- 1 post de inspector de specialitate, grad profesional II, în cadrul Compartimentului de strategie, programe, proiecte în domeniul asistenței sociale și relația cu asociațiile și fundațiile.

Precizăm că prin HCL nr. 33 din 02.02.2023 a fost aprobat bugetul aferent cheltuielilor de personal pentru anul 2023 și au fost prevăzute și în proiectul de buget pentru anul 2024.

Director executiv adjunct al D.A.S. Roman,
ȘAHÎN MIHĂIȚĂ-MARIAN



Inspector resurse umane,
Vasilică Ana-Maria



Consilier juridic DAS,
Costea Carmen

