

**R O M Â N I A**  
**J U D E Ţ U L N E A M Ţ**  
**M U N I C I P I U L R O M A N**  
**C O N S I L I U L L O C A L**  
**P R O I E C T D E H O T Ă R Ă R E**

**Nr. 92011 din 11.12.2023**

**privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Roman**

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ROMAN;**

Având în vedere :

- referatul de aprobare nr. 92012 din 11.12.2023 inițiat de către Primarul municipiului Roman - domnul Leonard Achiriloaei, precum și raportul de specialitate nr. 92013 din 11.12.2023 întocmit de Serviciul Resurse Umane, Salarizare și Direcția Economică;

- prevederile Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;

Luând în considerare procesul-verbal nr. 91501 din 08.12.2023 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizațiilor sindicale și a reprezentanților salariaților la nivel de unitate, cu privire la stabilirea salariilor;

- avizul de legalitate nr. \_\_ din \_\_.12.2023 dat de Secretarul general municipiului Roman, avizul favorabil nr. \_\_ din \_\_.12.2023 al comisiei pentru buget-finanțe, precum și avizul favorabil nr. \_\_ din \_\_.12.2023 al comisiei juridice;

- prevederile art. 129, alin.(2), lit. „a” din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul art. 139, alin. (3), lit. „a” din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1** Începând cu data de 1 ianuarie 2024 se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Roman, Direcției Locale de Evidență a Persoanelor, Direcției Poliția Locală, Serviciului Voluntar pentru situații de urgență, SSM, protecție civilă, Direcției Servicii Edilitare, Direcției de Asistență Socială a municipiului Roman, Clubului Sportiv Municipal Roman și Direcției Municipal Locato Roman conform anexelor nr. 1-4 la prezenta hotărâre.

**Art. 2.** La data 1 ianuarie 2024, H.C.L. nr. 288 din 15.12.2022, cu modificările și completările ulterioare se abrogă.

**Art. 3.** Primarul Municipiului Roman, prin aparatul de specialitate, și serviciile publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Roman, precum și Directorii instituțiilor publice, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local al Municipiului Roman, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**Art. 4.** Hotărârea se comunică, potrivit legii, autorităților și persoanelor interesate prin grija secretarului general al municipiului.

**Inițiator**  
**Primarul Municipiului Roman,**  
**Leonard ACHIRILOAEI**

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor legale privind majoritatea de voturi.

Nr. total al aleșilor locali în funcție	___	Voturi „pentru”	___
Nr. total al aleșilor locali prezenți	___	Voturi „împotrivă”	___
Nr. total al aleșilor locali absenți	___	Abțineri	___
Nr. total al aleșilor locali care nu participă la dezbateri și la vot	___		___



## MUNICIPIUL ROMAN

Piața Roman-Vodă nr. 1 [www.primariaroman.ro](http://www.primariaroman.ro)  
Tel.0233.741.651,0233.741.119,0233.740.165,0233.744.650  
Fax. 0233.741.604, E-mail: [primaria@primariaroman.ro](mailto:primaria@primariaroman.ro)



---

**Emitent: Cabinet Primar**  
**Nr. 92012 din 11.12.2023**

---

### REFERAT DE APROBARE

**la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Roman**

În baza prevederilor art. 11 alin (1)-(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, este necesară aprobarea de către Consiliul Local a salariilor de bază aferente pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, aplicabile aparatului de specialitate al primarului municipiului Roman și serviciilor publice din subordinea Consiliului local .

Ca urmare a consultării cu liderii organizațiilor sindicale și cu reprezentanții salariaților din Primăria Roman și luând în considerare criteriile generale prevăzute la art.8, alin (1) și principiile sistemului de salarizare prezentate la art.6 din Legea-cadru nr.153/2017, propun aprobarea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Roman, Direcției Locale de Evidență a Persoanelor, Direcției Poliția Locală, Serviciului Voluntar pentru situații de urgență, SSM, protecție civilă, Direcției Servicii Edilitare, Direcției de Asistență Socială a municipiului Roman, Direcției Administrare Piețe, Clubului Sportiv Municipal Roman și Direcției Municipal Locato Roman, conform grilelor de salarizare cuprinse în anexele nr.1-4 la prezentul proiect de hotărâre.

Prezentul referat de aprobare, însoțit de proiectul de hotărâre se va transmite către Serviciul resurse umane, salarizare și Direcția Economică în vederea întocmirii raportului de specialitate.

**Inițiator**  
**Primarul Municipiului Roman,**  
**Leonard ACHIRILOEI**



# MUNICIPIUL ROMAN

Piața Roman-Vodă nr. 1      www.primariaroman.ro

Tel. 0233.741.651, 0233.741.119, 0233.740.165, 0233.744.650

Fax. 0233.741.604, E-mail: primaria@primariaroman.ro



---

**Emitent: Serviciul resurse umane, salarizare și Direcția economică  
Nr. 92013 din 11.12.2023**

---

## RAPORT DE SPECIALITATE

**la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Roman**

Având în vedere propunerea înaintată spre aprobare Consiliului local de Primarul municipiului Roman privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice din subordinea Municipiului Roman, începând cu 1 ianuarie 2024, considerăm că această propunere este formulată ținând cont de prevederile *Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare potrivit căreia gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite”.

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevede la art.11 :

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în *anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV*.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), cu respectarea acordării salariului minim brut pe țară garantat în plată, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”;

Proiectul de hotărâre are în vedere:

- stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Municipiului Roman, pentru funcționarii publici și personalul contractual de la Direcția de Asistență Socială a Municipiului Roman aferent familiei ocupaționale "Administrație", precum și pentru personalul contractual de la Clubul Sportiv Municipal Roman, precum și pentru personalul contractual de la Direcția Municipal Locato;
- pentru personalul de la Direcția Poliția Locală, având în vedere prevederile art.14 alin(4) din Legea nr.155/2010 Legea poliției locale, potrivit căreia încadrarea pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ;
- respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială;
- stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază criteriile generale prevăzute de Legea nr.157/2017 și ținând cont de prevederile O.U.G.nr.57/2017 referitoare la echivalarea funcțiilor publice specifice cu funcțiile publice generale, precum și de necesitatea reșezării în grile pentru a menține o ierarhizare cât mai adecvată, în condițiile majorării salariilor de la baza grilei, precum și a aplicării legislației privind contribuțiile angajatului, deducerile personale și impozitarea veniturilor salariale.

Salariile de bază sunt acordate în raport cu vechimea în muncă potrivit dispozițiilor art.10 din Legea nr.153/2017 și se stabilesc potrivit prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în alocațiile bugetare pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

În susținerea necesității acordării majorărilor salariale propuse în grile, precizăm următoarele aspecte:

- rata inflației conform INS: în anul 2021 de 5,1% și în anul 2022 de 15,3%, iar în anul 2023 de 13,8%;
- creșterea considerabilă a tarifelor la utilități care afectează nivelul de trai al salariaților instituției.

Faptul că la nivelul U.A.T.- Municipiul Roman există salariați pentru care nu se negociază salariile, acestea fiind stabilite potrivit Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel:

- a. conform Anexei II **FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ"** 3. *Instituții și*

- unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare* , pentru o parte din personalul de la Direcția de Asistență Socială de la Centre;
- b. conform Anexei III **FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUCETARE "CULTURĂ"**, II. Alte biblioteci, pentru personalul din cadrul Bibliotecii municipale Roman, este necesară o creștere a salariilor astfel încât să se asigure respectarea principiului importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor, fără a crea inechități în cadrul instituției.

Considerăm că majorarea salariilor conform grilelor propuse va fi sustenabilă în bugetul cheltuielilor de personal pentru anul 2024.

Apreciam ca oportun, necesar și legal prezentul proiect de hotărâre cu anexele care fac parte din acest proiect.

**Direcția Economică**  
**Director executiv,**  
**Ciprian-Dorin ALEXANDRU**

**Serviciul resurse umane,salarizare**  
**Șef serviciu,**  
**Otilia GĂLĂȚEANU**