



Nr 3743/AJOFM Neamt/16.03.2022

Către: Mass media locala

Ref: Servicii ANOFM oferite cetățenilor ucraineni

Care sunt măsurile adoptate de guvern referitoare la refugiații ucraineni ?

Prin OUG 20/2022, s-a creat cadrul legal astfel încât cetățenii ucraineni intrați legal pe teritoriul României și care nu solicită o formă de protecție potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, pot fi încadrați în muncă fără avizul de angajare prevăzut de legislația românească cu privire la încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. De asemenea, persoanelor care se angajează li se prelungește dreptul de ședere în scop de muncă fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere pentru angajare în muncă.

În ce condiții vor putea să muncească refugiații ?

Încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni, care provin din zona de conflict armat din Ucraina, care nu dețin documente care să probeze calificarea profesională sau experiența în activitate necesare ocupării unui loc de muncă, se poate realiza, pentru o perioadă de 12 luni cu posibilitatea de prelungire cu perioade de 6 luni, pentru maximum un an, în baza declarației pe propria răspundere a acestora că îndeplinesc condițiile de calificare profesională și experiență în activitate necesare ocupării locului de muncă pe care urmează să fie încadrați și nu au antecedente penale care să fie incompatibile cu activitatea pe care o desfășoară sau urmează să o desfășoare pe teritoriul României.

Încadrarea în muncă a refugiaților din Ucraina se realizează cu respectarea Codului muncii, în ceea ce privește verificarea prealabilă a aptitudinilor profesionale și personale ale persoanei care solicită angajarea, respectiv stabilirea unei perioade de probă pentru verificarea aptitudinilor salariatului, la încheierea contractului individual de muncă.

Excepție de la cele prezentate fac cetățenii ucraineni proveniți din zona de conflict armat din Ucraina, care doresc să accedă la locuri de muncă ori să exercite în România, în mod independent sau ca salariat, profesiile de medic, medic dentist, farmacist, asistent medical generalist, moașă, medic veterinar și arhitect sau una din profesiile prevăzute la anexele nr. 2, 4 și 8 din Legea nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.

Refugiații proveniți din zona de conflict armat pot beneficia și de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă, precum și de protecție în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj, în condițiile prevăzute de lege pentru cetățenii români, cu condiția înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

Pentru aplicarea OUG 20/2022, prin Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 301/09.03.2022, publicat în MO al României nr 240 din 10 martie 2022, a fost aprobată procedura de încadrare în muncă a cetățenilor ucraineni care provin din zona de conflict armat din Ucraina.

În vederea asigurării informării cetățenilor ucraineni care vin din zona de conflict armat, ANOFM a elaborat un pliant în limba română, ucraineană și engleză, material ce a fost postat pe site-ul ANOFM și rețele de socializare. Pliantul conține cod QR cu datele de contact ale tuturor agențiilor județene, locale sau puncte de lucru.

Acest pliant face obiectul distribuției în mass media locală.

Precizăm că, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin structurile sale teritoriale, oferă cetățenilor ucraineni înregistrați în evidențele instituției următoarele servicii gratuite:

- **informarea și consilierea profesională** - servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate; instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă
- **medierea muncii** - punerea în legătura a angajatorilor cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu. Serviciile de mediere se acordă gratuit de pentru persoanele înscrise în baza de date a ANOFM.
- **formarea profesională** - creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și integrării pe piața muncii, se oferă gratuit pentru persoanele înregistrate în baza de date a AJOFM. Accesul la programele de formare profesională se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.
- **evaluarea și recunoașterea competențelor profesionale obținute în context nonformal și informal** - pentru persoanele care nu dețin certificat de competențe profesionale, de calificare sau de absolvire pentru anumite competențe, ocupație ori calificare și nu au eventuale restricții medicale. Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere.
- **servicii de asistență EURES** - informare, consiliere și mediere acordate persoanelor în căutarea unui loc de muncă în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European. Aceste servicii se acordă gratuit și constau în: furnizarea de informații privind piața europeană a muncii; informații privind condițiile de muncă și de viață în statele membre UE și SEE; informații despre portalul european EURES și cel național; prezentarea locurilor de muncă vacante la nivel european; informații despre schemele de mobilitate și alte programe similare de asistență și/sau sprijin financiar european.

ANOFM publică pe site-ul www.anofm.ro și pe platforma refugees.ro locurile de muncă vacante disponibile pe teritoriul României.

ANOFM realizează o monitorizare zilnică a angajatorilor care își manifestă în mod expres dorința de a oferi locuri de muncă persoanelor sosite din Ucraina, precum și a situației ocupării prin intermediul AJOFM a cetățenilor ucraineni.

4. Ce experiență are România în primirea refugiaților și în gestionarea etapelor următoare privind situația celor care rămân la noi (ex: integrarea pe piața muncii)?

ANOFM are experiență în aplicarea politicilor de integrare a refugiaților/ persoanelor solicitante de azil conform actelor normative adoptate în acest sens. Numărul refugiaților și a persoanelor cu o formă de protecție internațională care s-au înregistrat în evidențele ANOFM în anii 2020 și 2021 a fost de 228 de persoane (63 de persoane în 2020 și 165 de persoane în 2021).

Cu toate acestea, trebuie să menționăm că numărul refugiaților ucraineni este unul foarte ridicat comparativ cu cel înregistrat anii trecuți. Nu avem o dimensiune exactă a celor care se vor adresa agenției. Pe măsură ce refugiații se înregistrează în evidențele agențiilor teritoriale, vom aplica măsurile de informare și consiliere profesională, dar și de mediere a muncii pe locurile de muncă declarate vacante de angajatori.

Este de menționat că până în prezent au fost înregistrați în evidențele ANOFM **141** de cetățeni ucraineni refugiați din zona de conflict armat (în Bistrița Năsăud - **44**, Iași - **9**, Suceava - **84**, Timiș - **2** și Tulcea - **2**), iar **44** angajatori au declarat **1619** locuri de muncă pentru refugiații din Ucraina, până în prezent fiind angajate **48** de persoane

De asemenea cetățenii ucraineni care provin din zona de conflict armat din Ucraina și doresc să se încadreze în muncă, dar nu dețin documente care să probeze calificarea profesională sau experiența în activitate, vor completa, în cadrul serviciilor de informare și consiliere profesională, cu sprijinul și sub îndrumarea consilierului de orientare în carieră, declarația pe propria răspundere, conform modelului prevăzut în anexa la procedură.

În cazul în care aceștia nu apelează la agenția pentru ocuparea forței de muncă, declarația se completează împreună cu angajatorul la care urmează să se încadreze.

Declarația poate fi descărcată de pe site-ul ANOFM la link-ul - <https://bit.ly/3qsDTWf>

Cu stimă,

Director executiv

Rodica Titela POPESCU