

R O M Â N I A
J U D E Ţ U L N E A M Ţ
M U N I C I P I U L R O M A N
C O N S I L I U L L O C A L

H O T Ă R Ă R E A

Nr. __ din 31.03.2021

privind nominalizarea de către Consiliul local al Municipiului Roman a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanţelor profesionale individuale ale secretarului general al Municipiului Roman

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ROMAN;

Având în vedere prevederile:

- referatul de aprobare nr. 20704/2021 iniţiat de către Primarul municipiului Roman - domnul Leonard Achiriloaei, precum şi raportul de specialitate nr. 20848/2021 întocmit de Serviciul Resurse Umane, Salarizare;

- avizul de legalitate nr. ____ din __.03.2021 dat de Secretarul general al municipiului Roman prin directorul Direcţiei Juridice şi Administraţie Publică, avizul favorabil nr. __ din __.03.2021 al comisiei pentru administraţie publică locală, sport şi turism, precum şi avizul favorabil nr. __ din __.03.2021 al comisiei juridice;

- prevederile art. 485, alin. (1) – alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi prevederile art. 11, alin. (4), lit. e) şi alin. (6), art. 12, alin. (5) din Anexa nr. 6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanţelor profesionale individuale ale funcţionarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfăşurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum şi pentru realizarea procesului de evaluare a activităţii funcţionarilor publici debutanţi numiţi în funcţia publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

- prevederile art. 129, alin. (2), lit. „a” şi alin. (3), lit. „c” şi ale art. 405, 407 şi 408 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul art. 139, alin. (1), al art. 140, precum şi al art. 196, alin. 1, lit. „a” din acelaşi act normativ;

HOTĂRĂŞTE:

Art. 1. În vederea constituirii prin dispoziția primarului a comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al Municipiului Roman, pentru activitatea desfășurată începând cu anul 2020, Consiliul local nominalizează doi consilieri, care vor avea calitatea de evaluatori, după cum urmează:

-
-

Art. 2. Pentru activitatea desfășurată începând cu anul 2020, evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al Municipiului Roman, va fi efectuată de către comisia de evaluare stabilită prin dispoziția primarului municipiului Roman, conform art. 1, fără a fi necesară contrasemnarea acesteia.

Art. 3. Primarul municipiului Roman prin aparatul de specialitate va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 4. Hotărârea se comunică, potrivit legii, autorităților și persoanelor interesate prin grija secretarului general al municipiului.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

**Consilier,
George-Dragoș BARCĂ**

CONTRASEMNEAZĂ

**Secretarul general al Municipiului Roman,
Gheorghe CARNARIU
prin director D.J.A.P.
Camelia RUSU**



MUNICIPIUL ROMAN

Piața Roman-Vodă nr. www.primariaroman.ro
Tel. 0233.741.651, 0233.741.119, 0233.740.165, 0233.744.650
Fax. 0233.741.604, E-mail: primaria@primariaroman.ro



Emitent: Primarul Municipiului Roman
Nr. 20704 din 17.03.2021

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul local al Municipiului Roman a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al Municipiului Roman

Având în vedere prevederile art. 485, alin. (1) – alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile art. 11, alin. (4), lit. e) și alin. (6), art. 12, alin. (5) din Anexa nr. 6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care instituie, Consiliul local are obligația legală de a propune doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, ca membri, denumiți evaluatori, începând cu evaluarea anuală pentru anul 2020.

Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general se constituie prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;

c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;

b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Prezentul referat de aprobare, însoțit de proiectul de hotărâre se va transmite către Serviciul resurse umane, salarizare în vederea întocmirii raportului de specialitate.

Inițiator

**Primarul Municipiului Roman,
Leonard ACHIRILOAEI**



MUNICIPIUL ROMAN

Piața Roman-Vodă nr. www.primariaroman.ro
Tel. 0233.741.651, 0233.741.119, 0233.740.165, 0233.744.650
Fax. 0233.741.604, E-mail: primaria@primariaroman.ro



Emitent: SERVICIUL RESURSE UMANE, SALARIZARE
Nr. 20848 din 18.03.2021

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul local al Municipiului Roman a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al Municipiului Roman

Analizând proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către Consiliul local al Municipiului Roman a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al Municipiului Roman am constatat că a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului se face cu respectarea regimului juridic al conflictului de interese privind funcționarii publici, respectiv cu respectarea prevederilor din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, pentru activitatea desfășurată în anul 2020.

Proiectul de hotărâre inițiat răspunde prevederilor art. 485, alin. (1) – alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederilor art. 11, alin. (4), lit. e) și alin. (6), art. 12, alin. (5) din Anexa nr. 6 – Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit art. 485, alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Din acest motiv se propune nominalizarea de către Consiliul local al municipiului Roman a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al Municipiului Roman, prin hotărâre.

Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general se constituie prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local.

Proiectul de hotărâre inițiat de primarul municipiului Roman îndeplinește cerințele de legalitate, necesitate și oportunitate pentru a fi înaintat Consiliului local al Municipiului Roman spre aprobare.

Serviciul resurse umane, salarizare

Șef serviciu,

Otilia GĂLĂȚEANU