

R O M Â N I A
J U D E Ţ U L N E A M Ţ
M U N I C I P I U L R O M A N
C O N S I L I U L L O C A L

P R O I E C T D E H O T Ă R Ă R E
Nr. 44106 din 14.06.2024

**privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale
din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de
specialitate al primarului și serviciile publice din subordinea Consiliului
local al municipiului Roman**

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ROMAN;

Având în vedere :

- referatul de aprobare nr. 44107 din 14.06.2024 inițiat de către Primarul municipiului Roman - domnul Leonard Achiriloaei, precum și raportul de specialitate nr. 44262 din 17.06.2024 întocmit de Serviciul Resurse Umane, Salarizare și Direcția Economică;

- prevederile Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Luând în considerare procesul-verbal nr. 44130/17.06.2024 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizațiilor sindicale și a reprezentanților salariaților la nivel de unitate, cu privire la stabilirea salariilor;

- avizul favorabil nr. din .2024 al comisiei pentru buget-finanțe, avizul favorabil nr. din .2024 al comisiei juridice, precum și avizul de legalitate nr. din .2024 dat de Secretarul general municipiului Roman;

- prevederile art. 129, alin.(2), lit. „a” din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul art. 139, alin.(1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Începând cu data de 1 iulie 2024 se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Roman, Direcției Locale de Evidență a Persoanelor, , Direcției de Asistență Socială a Municipiului Roman, Clubului Sportiv Municipal Roman și Direcției Municipal Locato Roman conform anexelor nr. 1-4 la prezenta hotărâre.

Art. 2. La data 1 iulie 2024, H.C.L. nr. 301 din 18.12.2023, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea.

Art. 3. Primarul municipiului Roman prin aparatul de specialitate și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Roman va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 3. Hotărârea se comunică, potrivit legii, autorităților și persoanelor interesate prin grija secretarului general al municipiului.

**Inițiator,
Primarul municipiului Roman
Leonard ACHIRILOAEI**

**Salarii de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al primarului și
serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea municipiului Roman
aferele familiei ocupaționale "Administrație"**

I. Salarizare funcționari publici

a) Functii publice de conducere

| Nr.crt. | Funcția | Grad | Nivelul studiilor | Salariu de bază |
|---------|--|------|-------------------|-----------------|
| 1 | Secretar general municipiu | II | S | 13300 |
| 2 | Director general | II | S | 12200 |
| 3 | Director general adjunct,director executiv, arhitect-șef | II | S | 11500 |
| 4 | Director executiv adjunct | II | S | 11000 |
| 5 | Sef serviciu | II | S | 10300 |

b) Functii publice de executie

| Nr.crt. | Funcția | Grad profesional | Nivelul studiilor | Salariu de bază/Gradația | | | | | |
|---------|--|------------------|-------------------|--------------------------|------|------|------|------|------|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Auditor | superior | S | 7950 | 8546 | 8973 | 9422 | 9658 | 9899 |
| | | principal | S | 6840 | 7353 | 7721 | 8107 | 8310 | 8518 |
| | | asistent | S | 6490 | 6977 | 7326 | 7692 | 7884 | 8081 |
| 2 | Expert | superior | S | 7230 | 7772 | 8161 | 8569 | 8783 | 9003 |
| | | principal | S | 6220 | 6687 | 7021 | 7372 | 7556 | 7745 |
| | | asistent | S | 5900 | 6343 | 6660 | 6993 | 7168 | 7347 |
| 3 | Consilier juridic | superior | S | 7230 | 7772 | 8161 | 8569 | 8783 | 9003 |
| | | principal | S | 6220 | 6687 | 7021 | 7372 | 7556 | 7745 |
| | | asistent | S | 5900 | 6343 | 6660 | 6993 | 7168 | 7347 |
| | | debutant | S | 5790 | 6224 | 6535 | 6862 | 7034 | 7210 |
| 4 | Inspector, inspector protectie civila, consilier achizitii publice | superior | S | 6070 | 6525 | 6851 | 7194 | 7374 | 7558 |
| | | principal | S | 5060 | 5440 | 5712 | 5998 | 6148 | 6302 |
| | | asistent | S | 4740 | 5096 | 5351 | 5619 | 5759 | 5903 |
| | | debutant | S | 4630 | 4977 | 5226 | 5487 | 5624 | 5765 |
| 5 | Politist local | superior | S | 6070 | 6525 | 6851 | 7194 | 7374 | 7558 |
| | | principal | S | 5060 | 5440 | 5712 | 5998 | 6148 | 6302 |
| | | asistent | S | 4740 | 5096 | 5351 | 5619 | 5759 | 5903 |

| | | | | | | | | | |
|---|--------------------------|-----------|-----|------|------|------|------|------|------|
| | | debutant | S | 4630 | 4977 | 5226 | 5487 | 5624 | 5765 |
| 6 | Referent de specialitate | superior | SSD | 4310 | 4633 | 4865 | 5108 | 5236 | 5367 |
| 7 | Referent | superior | M | 4150 | 4461 | 4684 | 4918 | 5041 | 5167 |
| | | principal | M | 3875 | 4166 | 4374 | 4593 | 4708 | 4826 |
| | | asistent | M | 3760 | 4042 | 4244 | 4456 | 4567 | 4681 |
| | | debutant | M | 3700 | 3978 | 4177 | 4386 | 4496 | 4608 |
| 8 | Politist local | superior | M | 4150 | 4461 | 4684 | 4918 | 5041 | 5167 |
| | | principal | M | 3875 | 4166 | 4374 | 4593 | 4708 | 4826 |
| | | asistent | M | 3760 | 4042 | 4244 | 4456 | 4567 | 4681 |
| | | debutant | M | 3700 | 3978 | 4177 | 4386 | 4496 | 4608 |

II. Salarizare personal contractual

a) Functii contractuale de conducere

| Nr.crt. | Functia | Grad | Nivelul studiilor | Salariu de bază |
|---------|--------------|------|-------------------|-----------------|
| 1 | Director | II | S | 9750 |
| 2 | Sef serviciu | II | S | 8270 |

b) Functii contractuale de execuție

| Nr.crt. | Functia | Grad/ treaptă | Nivelul studiilor | Salariu de bază/Gradația | | | | | |
|---------|--|------------------|----------------------|--------------------------|------|------|------|------|------|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Expert | IA | S | 6370 | 6848 | 7190 | 7550 | 7739 | 7932 |
| 2 | Inspector de specialitate, referent de specialitate | IA | S | 5210 | 5601 | 5881 | 6175 | 6329 | 6487 |
| | | I | S | 4980 | 5354 | 5622 | 5903 | 6051 | 6202 |
| | | II | S | 4540 | 4881 | 5125 | 5381 | 5516 | 5654 |
| | | debutant | S | 4310 | 4633 | 4865 | 5108 | 5236 | 5367 |
| 3 | Subinginer | IA | SSD | 4300 | 4623 | 4854 | 5097 | 5224 | 5355 |
| 4 | Referent, Referent casier, Arhivar | IA | M | 3960 | 4257 | 4470 | 4694 | 4811 | 4931 |
| | | I | M | 3780 | 4064 | 4267 | 4480 | 4592 | 4707 |
| | | II | M | 3750 | 4031 | 4233 | 4445 | 4556 | 4670 |
| | | debutant | M | 3700 | 3978 | 4177 | 4386 | 4496 | 4608 |
| 5 | Administrator, șef formație intervenție | I | M | 4250 | 4569 | 4797 | 5037 | 5163 | 5292 |
| 6 | Sofer, servanz pompier | I | M;G | 3840 | 4128 | 4334 | 4551 | 4665 | 4782 |
| 7 | Magaziner | | M;G | 3820 | 4107 | 4312 | 4528 | 4641 | 4757 |
| 8 | Casier | | M;G | 3800 | 4085 | 4289 | 4503 | 4616 | 4731 |
| 9 | Muncitor calificat | I | M;G | 3850 | 4139 | 4346 | 4563 | 4677 | 4794 |
| | | II | M;G | 3800 | 4085 | 4289 | 4503 | 4616 | 4731 |
| | | III | M;G | 3790 | 4074 | 4278 | 4492 | 4604 | 4719 |
| | | IV | M;G | 3770 | 4053 | 4256 | 4469 | 4581 | 4696 |
| 10 | Ingrijitor | | M;G | 3750 | 4031 | 4233 | 4445 | 4556 | 4670 |
| 11 | Muncitor necalificat | I | M;G | 3700 | 3978 | 4177 | 4386 | 4496 | 4608 |

Notă

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform art.19 alin(2) din Legea nr.153/2017.
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea nr.153/2017.
3. Personalul încadrat în categoria de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza conform art. 22 alin (2) din Legea 153/2017.
4. Personalul din aparatul de specialitate nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență beneficiază de o majorare a salariului de bază cu până la 50%, în funcție de timpul lucrat pentru activitățile proiectului conform art.16 , alin(1) din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare și art.4 , alin(1) din Anexa la H.G. 234//2023.
5. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22:00 și 6:00 beneficiază, pentru orele lucrate

**Salarii de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției de Asistență Socială
a municipiului Roman aferente familiei ocupaționale "Administrație"**

I. Salarizare funcționari publici

a) Funcții publice de conducere

| Nr.crt. | Funcția | Grad | Nivelul studiilor | Salariu de bază |
|---------|---------------------------|------|-------------------|-----------------|
| 1 | Director executiv | II | S | 11500 |
| 2 | Director executiv adjunct | II | S | 11000 |
| 3 | Sef serviciu | II | S | 10300 |

b) Funcții publice de executie

| Nr.crt. | Funcția | Grad profesional | Nivelul studiilor | Salariu de bază/Gradația | | | | | |
|---------|---|------------------|-------------------|--------------------------|------|------|------|------|------|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Auditor | superior | S | 7950 | 8546 | 8973 | 9422 | 9658 | 9899 |
| | | principal | S | 6840 | 7353 | 7721 | 8107 | 8310 | 8518 |
| | | asistent | S | 6490 | 6977 | 7326 | 7692 | 7884 | 8081 |
| 2 | Expert | superior | S | 7230 | 7772 | 8161 | 8569 | 8783 | 9003 |
| | | principal | S | 6220 | 6687 | 7021 | 7372 | 7556 | 7745 |
| | | asistent | S | 5900 | 6343 | 6660 | 6993 | 7168 | 7347 |
| 3 | Consilier juridic | superior | S | 7230 | 7772 | 8161 | 8569 | 8783 | 9003 |
| | | principal | S | 6220 | 6687 | 7021 | 7372 | 7556 | 7745 |
| | | asistent | S | 5900 | 6343 | 6660 | 6993 | 7168 | 7347 |
| | | debutant | S | 5790 | 6224 | 6535 | 6862 | 7034 | 7210 |
| 4 | Inspector, Consilier achizitii publice | superior | S | 6070 | 6525 | 6851 | 7194 | 7374 | 7558 |
| | | principal | S | 5060 | 5440 | 5712 | 5998 | 6148 | 6302 |
| | | asistent | S | 4740 | 5096 | 5351 | 5619 | 5759 | 5903 |
| | | debutant | S | 4630 | 4977 | 5226 | 5487 | 5624 | 5765 |
| 5 | Referent | superior | M | 4150 | 4461 | 4684 | 4918 | 5041 | 5167 |
| | | principal | M | 3875 | 4166 | 4374 | 4593 | 4708 | 4826 |
| | | asistent | M | 3760 | 4042 | 4244 | 4456 | 4567 | 4681 |
| | | debutant | M | 3700 | 3978 | 4177 | 4386 | 4496 | 4608 |

II. Salarizare personal contractual

Functii contractuale de execuție

| Nr.crt. | Funcția | Grad/ treaptă | Nivelul studiilor | Salariu de bază/Gradația | | | | | |
|---------|--|------------------|----------------------|--------------------------|------|------|------|------|------|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Inspector de specialitate, revizor contabil | IA | S | 5210 | 5601 | 5881 | 6175 | 6329 | 6487 |
| | | I | S | 4980 | 5354 | 5622 | 5903 | 6051 | 6202 |
| | | II | S | 4540 | 4881 | 5125 | 5381 | 5516 | 5654 |
| | | debutant | S | 4310 | 4633 | 4865 | 5108 | 5236 | 5367 |
| 2 | Referent, Referent casier, Arhivar | IA | M | 3960 | 4257 | 4470 | 4694 | 4811 | 4931 |
| | | I | M | 3780 | 4064 | 4267 | 4480 | 4592 | 4707 |
| | | II | M | 3750 | 4031 | 4233 | 4445 | 4556 | 4670 |
| | | debutant | M | 3700 | 3978 | 4177 | 4386 | 4496 | 4608 |
| 3 | Administrator | I | M | 4250 | 4569 | 4797 | 5037 | 5163 | 5292 |
| 4 | Sofer | I | M;G | 3840 | 4128 | 4334 | 4551 | 4665 | 4782 |
| 5 | Magaziner | | M;G | 3820 | 4107 | 4312 | 4528 | 4641 | 4757 |
| 6 | Casier | | M;G | 3800 | 4085 | 4289 | 4503 | 4616 | 4731 |
| 7 | Muncitor calificat | I | M;G | 3850 | 4139 | 4346 | 4563 | 4677 | 4794 |
| | | II | M;G | 3800 | 4085 | 4289 | 4503 | 4616 | 4731 |
| | | III | M;G | 3790 | 4074 | 4278 | 4492 | 4604 | 4719 |
| | | IV | M;G | 3770 | 4053 | 4256 | 4469 | 4581 | 4696 |
| 8 | Ingrijitor | | M;G | 3750 | 4031 | 4233 | 4445 | 4556 | 4670 |
| 9 | Muncitor necalificat | I | M;G | 3700 | 3978 | 4177 | 4386 | 4496 | 4608 |

Notă

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform art.19 alin(2) din Legea nr.153/2017.
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea nr.153/2017.
3. Personalul încadrat în categoria de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza conform art. 22 alin (2) din Legea 153/2017.

**Salarii de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Clubului Sportiv Municipal Roman
aferente familiei ocupaționale "Administrație"**

a) Funcții contractuale de conducere

| Nr.crt. | Funcția | Grad | Nivelul studiilor | Salariu de bază |
|---------|--------------|------|-------------------|-----------------|
| 1 | Director | II | S | 10660 |
| 2 | Contabil sef | II | S | 9790 |
| 3 | Sef serviciu | II | S | 8270 |

b) Funcții contractuale de execuție

| Nr.crt. | Funcția | Grad/ treaptă | Nivelul studiilor | Salariu de bază/Gradația | | | | | |
|---------|--|------------------|----------------------|--------------------------|------|------|------|------|------|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Expert | IA | S | 6370 | 6848 | 7190 | 7550 | 7739 | 7932 |
| 2 | Consilier juridic | IA | S | 6370 | 6848 | 7190 | 7550 | 7739 | 7932 |
| | | I | S | 6000 | 6450 | 6773 | 7112 | 7290 | 7472 |
| | | II | S | 5500 | 5913 | 6209 | 6519 | 6682 | 6849 |
| | | debutant | S | 4700 | 5053 | 5306 | 5571 | 5710 | 5853 |
| 3 | Inspector de specialitate | IA | S | 5210 | 5601 | 5881 | 6175 | 6329 | 6487 |
| | | I | S | 4980 | 5354 | 5622 | 5903 | 6051 | 6202 |
| | | II | S | 4540 | 4881 | 5125 | 5381 | 5516 | 5654 |
| | | debutant | S | 4310 | 4633 | 4865 | 5108 | 5236 | 5367 |
| 4 | Referent, Referent casier, Arhivar | IA | M | 3960 | 4257 | 4470 | 4694 | 4811 | 4931 |
| | | I | M | 3780 | 4064 | 4267 | 4480 | 4592 | 4707 |
| | | II | M | 3750 | 4031 | 4233 | 4445 | 4556 | 4670 |
| | | debutant | M | 3700 | 3978 | 4177 | 4386 | 4496 | 4608 |
| 5 | Administrator | I | M | 4250 | 4569 | 4797 | 5037 | 5163 | 5292 |
| 6 | Sofer | I | M;G | 3840 | 4128 | 4334 | 4551 | 4665 | 4782 |
| 7 | Magaziner | | M;G | 3820 | 4107 | 4312 | 4528 | 4641 | 4757 |
| 8 | Casier | | M;G | 3800 | 4085 | 4289 | 4503 | 4616 | 4731 |
| 9 | Muncitor calificat | I | M;G | 3850 | 4139 | 4346 | 4563 | 4677 | 4794 |
| | | II | M;G | 3800 | 4085 | 4289 | 4503 | 4616 | 4731 |
| | | III | M;G | 3790 | 4074 | 4278 | 4492 | 4604 | 4719 |
| | | IV | M;G | 3770 | 4053 | 4256 | 4469 | 4581 | 4696 |
| 10 | Ingrijitor | | M;G | 3750 | 4031 | 4233 | 4445 | 4556 | 4670 |
| 11 | Muncitor necalificat | I | M;G | 3700 | 3978 | 4177 | 4386 | 4496 | 4608 |

Notă

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform art.19 alin(2) din Legea nr.153/2017.
2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea nr.153/2017.
3. Personalul încadrat în categoria de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza conform art. 22 alin (2) din Legea 153/2017.

**Salarii de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției Municipale Locato Roman
afereente familiei ocupaționale "Administrație"**

a) Funcții contractuale de conducere

| Nr.crt. | Funcția | Grad | Nivelul studiilor | Salariu de bază |
|---------|---------------------------|------|-------------------|-----------------|
| 1 | Director | II | S | 10660 |
| 2 | Contabil sef, Inginer sef | II | S | 9790 |
| 3 | Sef serviciu | II | S | 8270 |

b) Funcții contractuale de execuție

| Nr.crt. | Funcția | Grad/ treaptă | Nivelul studiilor | Salariu de bază/Gradația | | | | | |
|---------|---|------------------|----------------------|--------------------------|------|------|------|------|------|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Expert | IA | S | 6370 | 6848 | 7190 | 7550 | 7739 | 7932 |
| 2 | Consilier juridic | IA | S | 6370 | 6848 | 7190 | 7550 | 7739 | 7932 |
| | | I | S | 6000 | 6450 | 6773 | 7112 | 7290 | 7472 |
| | | II | S | 5500 | 5913 | 6209 | 6519 | 6682 | 6849 |
| | | debutant | S | 4700 | 5053 | 5306 | 5571 | 5710 | 5853 |
| 3 | Inspector de specialitate | IA | S | 5210 | 5601 | 5881 | 6175 | 6329 | 6487 |
| | | I | S | 4980 | 5354 | 5622 | 5903 | 6051 | 6202 |
| | | II | S | 4540 | 4881 | 5125 | 5381 | 5516 | 5654 |
| | | debutant | S | 4310 | 4633 | 4865 | 5108 | 5236 | 5367 |
| 4 | Referent, Referent casier, Arhivar | IA | M | 3960 | 4257 | 4470 | 4694 | 4811 | 4931 |
| | | I | M | 3780 | 4064 | 4267 | 4480 | 4592 | 4707 |
| | | II | M | 3750 | 4031 | 4233 | 4445 | 4556 | 4670 |
| | | debutant | M | 3700 | 3978 | 4177 | 4386 | 4496 | 4608 |
| 5 | Administrator | I | M | 4250 | 4569 | 4797 | 5037 | 5163 | 5292 |
| 6 | Sofer | I | M;G | 3840 | 4128 | 4334 | 4551 | 4665 | 4782 |
| 7 | Magaziner | | M;G | 3820 | 4107 | 4312 | 4528 | 4641 | 4757 |
| 8 | Casier | | M;G | 3800 | 4085 | 4289 | 4503 | 4616 | 4731 |
| 9 | Muncitor calificat | I | M;G | 3850 | 4139 | 4346 | 4563 | 4677 | 4794 |
| | | II | M;G | 3800 | 4085 | 4289 | 4503 | 4616 | 4731 |
| | | III | M;G | 3790 | 4074 | 4278 | 4492 | 4604 | 4719 |
| | | IV | M;G | 3770 | 4053 | 4256 | 4469 | 4581 | 4696 |
| 10 | Muncitor necalificat (gropar, hingher,vidanjor) | I | M;G | 3750 | 4031 | 4233 | 4445 | 4556 | 4670 |
| 11 | Ingrijitor | | M;G | 3750 | 4031 | 4233 | 4445 | 4556 | 4670 |
| 12 | Muncitor necalificat (alții decât gropar, hingheri, vidanjor) | I | M;G | 3700 | 3978 | 4177 | 4386 | 4496 | 4608 |

- Notă
1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform art.19 alin(2) din Legea nr.153/2017.
 2. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea nr.153/2017.
 3. Personalul încadrat în categoria de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de baza conform art. 22 alin (2) din Legea 153/2017.
 4. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art.20 alin (1) din Legea nr.153/2017.



MUNICIPIUL ROMAN

Piața Roman-Vodă nr. 1 www.primariaroman.ro

Tel.0233.741.651,0233.741.119,0233.740.165,0233.744.650

Fax. 0233.741.604, E-mail: primaria@primariaroman.ro



Emitent: Primarul Municipiului Roman

Nr. 44107 din 14.06.2024

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Roman

În baza prevederilor art. 11 alin. (1) - (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, este necesară aprobarea de către Consiliul Local a salariilor de bază aferente pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, aplicabile aparatului de specialitate al primarului municipiului Roman și serviciilor publice din subordinea Consiliului local.

Având în vedere intrarea în vigoare a H.G. nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, precum și reorganizarea aparatului de specialitate al primarului și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Roman, în condițiile și termenele stabilite prin Legea nr.296/2023, cu modificările și completările ulterioare, supunem aprobării proiectul de hotărâre privind grilele salariale care să stabilească salariile de bază începând cu data de 1 iulie 2024.

Nivelurile salariilor de bază cuprinse în grilele supuse aprobării prin acest proiect au făcut obiectul consultării cu liderii organizațiilor sindicale și cu reprezentanții salariaților din Primăria Roman și respectarea criteriilor generale prevăzute la art. 8 alin. (1) și a principiilor sistemului de salarizare prezentate la art. 6 din Legea-cadru nr.153/2017. Salariul de bază stabilit în plată la nivelul U.A.T. Roman este de 3700 lei. În grilele de salarizare au fost incluse toate funcțiile care se regăsesc în statele de funcții care intră în vigoare după reorganizare.

Propun aprobarea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, ale aparatului de specialitate al primarului municipiului Roman, Direcției Locale de Evidență a Persoanelor, Direcției de Asistență Socială a Municipiului Roman, Clubului Sportiv Municipal Roman și Direcției Municipal Locato Roman, conform grilelor de salarizare cuprinse în anexele nr. 1-4 la prezentul proiect de hotărâre.

Prezentul referat de aprobare, însoțit de proiectul de hotărâre se va transmite către Serviciul resurse umane, salarizare și Direcția Economică în vederea întocmirii raportului de specialitate.

Inițiator
Primarul Municipiului Roman,
Leonard ACHIRILOEI



MUNICIPIUL ROMAN

Piața Roman-Vodă nr. 1

www.primariaroman.ro

Tel. 0233.741.651, 0233.741.119, 0233.740.165, 0233.744.650

Fax. 0233.741.604, E-mail: primaria@primariaroman.ro



Emitent: **SERVICIUL RESURSE UMANE, SALARIZARE și DIRECȚIA ECONOMICĂ**

Nr. 44262 din 17.06.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Roman

Având în vedere propunerea înaintată spre aprobare Consiliului local de Primarul municipiului Roman privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice din subordinea Municipiului Roman, începând cu 1 iulie 2024,

considerăm că această propunere este formulată ținând cont de prevederile *Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare potrivit căreia gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite”.

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prevede la art.11 :

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în *anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV*.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), cu respectarea acordării salariului minim brut pe țară garantat în plată, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările

prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”;

Proiectul de hotărâre are în vedere:

- statele de funcții în forma aprobată prin reorganizare, ale aparatului de specialitate al primarului municipiului Roman, Direcției Locale de Evidență a Persoanelor și ale instituțiilor cu personalitate juridică din subordinea Consiliului Local: Direcția de Asistență Socială a municipiului Roman, Clubul Sportiv Municipal Roman și Direcția Municipal Locato Roman, conform grilelor de salarizare cuprinse în anexele nr. 1-4 la prezentul proiect de hotărâre;
- respectarea salariului minim brut stabilit de H.G. Nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- respectarea prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Municipiului Roman, pentru funcționarii publici și personalul contractual de la Direcția de Asistență Socială a Municipiului Roman aferent familiei ocupaționale "Administrație", precum și pentru personalul contractual de la Clubul Sportiv Municipal Roman și Direcția Municipal Locato;
- respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială;
- stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază criteriile generale prevăzute de Legea nr.153/2017 și ținând cont de prevederile O.U.G. nr. 57/2017 referitoare la echivalarea funcțiilor publice specifice cu funcțiile publice generale, precum și de necesitatea reasezării în grile pentru a menține o ierarhizare cât mai adecvată, în condițiile majorării salariilor de la baza grilei, precum și a aplicării legislației privind contribuțiile angajatului, deducerile personale și impozitarea veniturilor salariale.

Salariile de bază sunt acordate în raport cu vechimea în muncă potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea nr.153/2017 și se stabilesc potrivit prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în alocările bugetare pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

În susținerea necesității acordării majorărilor salariale propuse în grile, precizăm următoarele aspecte:

- modificarea salariului minim de la 3300 lei la 3700 lei începând cu 01 iulie 2024, necesitatea rearanjării salariilor în grile pornind de la gradația 0 pentru acest minim de 3700 lei la toate funcțiile unde salariul minim este sub acest quantum și modificarea pe orizontală a grilelor pe gradații în conformitate cu prevederile art. 10 din Legea nr. 53/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- introducerea unor noi funcții în grilă: director general, director general adjunct, director II, șef formație intervenție, expert;

Considerăm că majorarea salariilor conform grilelor propuse va fi sustenabilă în bugetul cheltuielilor de personal pentru anul 2024.

Apreciem ca oportun, necesar și legal prezentul proiect de hotărâre cu anexele care fac parte din acest proiect.

Direcția Economică
Director executiv,
Ciprian-Dorin ALEXANDRU

Serviciul resurse umane, salarizare
Șef serviciu,
Otilia GĂLĂȚEANU