



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Inovație în administrație
Programul Operațional
"Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Raport¹ privind procesul de implementare, în semestrul I al anului 2015, a planului sectorial de acțiune pentru implementarea SNA 2012-2015 la nivelul Primăriei Municipiului Roman

Termen de transmitere către Secretariatul tehnic al SNA 2012-2015: 18 septembrie 2015

1. Introducere

Activitatea Primăriei Municipiului Roman a vizat, în semestrul I al anului 2015, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului municipiului Roman, cât și la nivelul aparatului de specialitate al primarului. Primăria municipiului Roman a continuat să beneficieze în semestrul I al anului 2015, de consultanță, din partea echipei de implementare a proiectului PACAR, în procesul de elaborare și implementare a planului de acțiune anticorupție și a altor măsuri interne de prevenire a corupției, precum și de instruirea personalului cu atribuții în domeniul integrității, transparenței, prevenirii și combaterii corupției în administrația publică în tehnici de măsurare a performanțelor și tehnici de raportare.

2. Activități realizate

2.1. DECLARAȚIA DE INTEGRITATE / 12.07.2012;

2.2. POLITICA INTERNĂ PRIVIND AVERTIZAREA ÎN INTERES PUBLIC A PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI ROMAN, 11169/12.07.2012

2.3. CODUL ETIC ȘI DE INTEGRITATE AL SALARIAȚIOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI MUN. ROMAN, CEI/CIM/ Dispoziția 739/16.07.2012 , difuzat prin Lista de difuzare in 20.07.2012

2.4. Nominalizare COMISIA DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE și aprobarea ROF – Comisie etică și de integritate - Dispoziția nr. 809/31.07.2012

2.5. DECLARAȚIA ANGAJAMENT PRIVIND POLITICA INTERNĂ DE AVERTIZARE ÎN INTERES PUBLIC A PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI/ 31.07.2012

¹ Conform prevederilor H.G. nr. 215 din 20 martie 2012 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015 (măsura 4.2.5 Contribuția la elaborarea Raportului Național Anticorupție)

PACAR, cod SMIS 40449 Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Inovație în administrație
Programul Operațional
"Dezvoltarea Capacității
Administrative"

2.6. Procedura de Sistem „Semnalarea Neregularităților”, cod PS SNR/CIM/ 8.08.2012;

2.7. CODUL DE CONDUITĂ ETICĂ ÎN DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE ACHIZIȚII PUBLICE,
COD CC-ACH/ 24.10.2012;

2.8. DECLARAȚIA DE ADERARE LA VALORILE FUNDAMENTALE, PRINCIPIILE, OBIECTIVELE ȘI
MECANISMUL DE MONITORIZARE AL STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE (SNA 2012-
2015) 19394 / 29.10.2012, transmisă Secretariatului tehnic al SNA în data de 18.04.2013

2.9. Prin dispoziția nr. 1177/din 30.10.2012

- a fost desemnat coordonatorul de la nivelul conducerii instituției a grupului de lucru pentru implementarea SNA 2012-2015 - a fost nominalizată ECHIPA DE EVALUARE A GRADULUI DE IMPLEMENTARE la nivelul Primăriei mun. Roman a SNA – 2012-2015, au fost nominalizați cei doi CONSILIERI DE ETICĂ, document transmis Secretariatului Tehnic al SNA în 18.04.2013
- a fost elaborat PLANUL DE ACȚIUNE PENTRU IMPLEMENTAREA, LA NIVELUL PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI ROMAN ȘI A UNITĂȚILOR SUBORDONATE, A STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2012 – 2015, adoptat prin anexa 1 la Dispoziția nr. 1177 din 30.10.2012., transmis Secretariatului Tehnic al SNA în 18.04.2013
- a fost elaborat INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE pentru implementarea, la nivelul Primăriei Municipiului Roman și a unităților subordonate, a SNA 2012 – 2015, anexa 2 la Dispoziția nr. 1177 din 30.10.2012., transmis Secretariatului Tehnic al SNA în 18.04.2013);

2.10. ALGORITM DE RELAȚIONARE INTRA-INSTITUȚIONALĂ A CONSILIERULUI DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE, difuzat prin LD în 07.11.2012

2.11. GHIDUL DE CONDUITĂ AL CONSILIERULUI DE ETICĂ, cod GHD CEI/ 05.11.2012;

2.12. Procedura Generală „ Acțiuni Preventive”, cod PG/ 26.11.2012;

2.13. Procedura Generală „ Acțiuni Corective”, cod PG/ ACR/CIM/ 29.11.2012;

2.14. Prin Dispoziția nr. 1492/ 9.09.2013 au fost adoptate „REGISTRUL ABȚINERILOR ÎN SITUAȚII DE CONFLICT DE INTERESE ”, “REGISTRUL INCIDENTELOR DE INTEGRITATE” ȘI “CHESTIONARUL PRIVIND CALITATEA ȘI INTEGRITATEA SERVICIILOR PUBLICE”.

2.15. Adoptarea CODULUI DE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE AL POLIȚISTULUI, cod CET – POL/CIM/25.03.2014

2.16. Difuzare GHID ANTICORUPȚIE editat de MAI – adresa nr. 3964/04.03.2015

2.17. Analiza raportului de evaluare referitor la Chestionarele completate de cetățeni privind calitatea și integritatea serviciilor publice, pentru perioada septembrie – decembrie 2013, întrunirea din 27.01.2014, pe baza CHESTIONARULUI AUTOADMINISTRAT difuzat prin Biroul Unic al Primăriei;

PACAR, cod SMIS 40449 Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative





UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Inovație în administrație
Programul Operațional
"Dezvoltarea Capacității
Administrative"

2.18. Analiza rezultatelor la TESTAREA CUNOȘTINȚELOR ANGAJAȚILOR CU PRIVIRE LA NORMELE DE ETICĂ, DECLARAREA AVERILOR ȘI CONFLICTUL DE INTERESE, întrunirea din 14.07.2014

2.19. Analiza raportului de evaluare referitor la Chestionarele completate de cetățeni privind calitatea și integritatea serviciilor publice, pentru perioada ianuarie – decembrie 2014, întrunirea din 26.01.2015, pe baza CHESTIONARULUI AUTOADMINISTRAT difuzat prin Biroul unic al Primăriei

2.20. Au fost organizate mai multe sesiuni de instruire interne pentru clarificarea cunoștințelor cu privire la conținutul Codului Etic și de Integritate, a Declarației de Integritate, Politica internă privind avertizarea în interes public; Regulamentul Comisiei de Etică; Conținutul programului de dezvoltare SCIM; Cerințe legislative privitoare la liberul acces la informațiile publice; Reguli de gestionare a documentelor și informațiilor clasificate; Rolul Consilierului Etic; Algoritmii de relaționare intrainstituțională a consilierului de etică și integritate; Viziunea, misiunea și valorile primăriei; Declarația de aderare la SNA 2012-2015, Declarația de integritate / 12.07.2012; Declarația angajament privind politica internă de avertizare în interes public a Primăriei municipiului/ 31.07.2012; Planul de acțiune pentru implementarea SNA 2012-2015.

2.21. Au fost analizate principalele atribuții ale municipiului Roman – LISTA DE ATRIBUȚII ALE PRIMĂRIEI – ANEXA A, în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat în anul 2013 și au fost stabilite atribuțiile cele mai vulnerabile din perspectiva competenței exclusive (situației de monopol), puterii de a lua decizii (puterii discreționare) și răspunderii/transparenței. A fost efectuată ANALIZA MULTI – CRITERIALĂ – ANEXA B, pentru atribuțiile cele mai vulnerabile au fost stabilite amenințările și măsurile de remediere, fiind finalizată ANEXA C – RAPORT DE EVALUARE A RISCURILOR ȘI VULNERABILITĂȚILOR LA CORUPȚIE ȘI A MĂSURILOR DE REMEDIERE.

2.22. În data de 14.12.2013, Primăria municipiului Roman a organizat o întâlnire cu funcționarii publici și/sau factorii interesați de integritatea instituției de pe raza unității administrativ-teritoriale (organizații neguvernamentale, alte instituții publice și private) întrunire la care au participat 38 de persoane. În cadrul întâlnirii a fost prezentat și dezbătut raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere a acestora, observațiile primite fiind incluse în varianta finală².

2.23. În martie 2014, după întocmirea raportului aferent activității desfășurate în cursul anului 2013 și în urma inventarului măsurilor preventive și a indicatorilor de evaluare din anexa nr. 2, s-au stabilit măsuri pentru revizuirea Planului de Acțiune pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012 – 2015 la nivelul Primăriei Municipiului Roman.



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Inovație în administrație
Programul Operațional
"Dezvoltarea Capacității
Administrative"

2.24. În semestrul I 2015 s-au elaborat și transmis Secretariatului Tehnic al SNA mai multe documente privind stadiul de implementare al SNA 2012-2015:

1. Raportul anual 2014 privind procesul de implementare a planului sectorial de acțiune pentru implementarea SNA 2012-2015 la nivelul Primăriei Municipiului Roman (adresa nr. 2915 din 12.03.2015);
2. Inventarul măsurilor preventive anticorupție și indicatorii de evaluare (adresa nr. 2915 din 12.03.2015);
3. Raportul de progrese înregistrate în implementarea măsurilor prevăzute în Planul de acțiune pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012-2015 la nivelul Primăriei Municipiului Roman (adresa nr. 2915 din 12.03.2015);
4. Situația incidentelor de integritate (adresa nr. 2915 din 12.03.2015)

2.25. În data de 23.04.2014, în cadrul vizitei la Roman a domnului Florin Bondar, expert PACAR și a doamnei Aurelia Cruceru, reprezentant al Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice s-a finalizat raportul de monitorizare privind acordarea consultanței directe în cadrul proiectului PACAR- „Politici anticorupție pentru cetățean într-o administrație responsabilă;

2.26. În data de 11 martie 2015, echipa de experți din partea Platformelor de cooperare- Ștefania State, manager public, Direcția Etică, Integritate și Bună Guvernare, Serviciul Anticorupție, Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, reprezentant al platformelor de cooperare a administrației publice locale și centrale; Cristina Ploșteanu, consilier, Direcția Etică, Integritate și Bună Guvernare, Serviciul Anticorupție, Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, reprezentant al platformelor de cooperare a administrației publice locale și centrale; Adrian Dumitru, consilier juridic, Direcția Elaborare Acte Normative, Ministerul Justiției, reprezentat al platformei de cooperare a mediului de afaceri; Leonard Brătianu, consilier din cadrul Ministerului Justiției din partea Secretariatului tehnic al SNA.- a desfășurat misiunea de evaluare a implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2012-2015 la nivelul Primăriei municipiului Roman.

2.27. A fost elaborată STRATEGIA ANTICORUPȚIE A MUNICIPIULUI ROMAN ȘI A UNITĂȚILOR SUBORDONATE PENTRU PERIOADA 2015-2020, aprobată de Consiliul Local prin HCL nr. 105 din 24.06.2015, pe baza Hotărârii Guvernului nr. 215/2012 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție (SNA), a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție, Ordinului MDRAP nr. 728 /2015 privind aprobarea Strategiei pentru integritate a M.D.R.A.P. 2015-2020 și a Planului de acțiune pentru implementarea Strategiei pentru integritate a M.D.R.A.P. 2015-2020, H.G. nr. 909/2014 privind aprobarea Strategiei pentru consolidarea administrației publice 2014 – 2020, și vizează prevenirea corupției pe cele trei direcții de acțiune: prevenire, educație, combatere/ difuzată coordonatorilor de structuri prin LD din 29.06.2015 și unităților subordonate prin LD din 30.06.2015.

PACAR, cod SMIS 40449 Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative



AID ROMANIA
ASOCIAȚIA PENTRU
IMPLEMENTAREA DEMOCRATIEI



Reforma nu se face prin hârtie



DIRECȚIA GENERALĂ
ANTICORUPȚIE



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Inovație în administrație
Programul Operațional
"Dezvoltarea Capacității
Administrative"

2.28. A fost elaborat PLANUL DE ACȚIUNE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI ANTICORUPȚIE A MUNICIPIULUI ROMAN ȘI A UNITĂȚILOR SUBORDONATE PENTRU PERIOADA 2015 – 2020, aprobat de Consiliul Local prin HCL nr. 105 din 24.06.2015, difuzată coordonatorilor de structuri prin LD din 29.06.2015 și unităților subordonate prin LD din 30.06.2015.

2.29. Prin dispoziția nr. 826/din 29.06.2015:

- s-a constituit Grupul de Lucru pentru implementarea Strategiei Anticorupție a Municipiului Roman și a unităților subordonate pentru perioada 2015-2020;
- s-a constituit Comisia de monitorizare, evaluare și raportare a gradului de implementare a Strategiei Anticorupție a Municipiului Roman și a unităților subordonate pentru perioada 2015-2020;
- a fost nominalizată persoana de contact pentru cooperarea cu Secretariatul Tehnic SNA și Serviciul Anticorupție din cadrul MDRAP și responsabilul de riscuri și vulnerabilități la corupție.

2.30. PARTICIPARI LA INSTRUIRI/ DEZBATERI

- Reprezentanta instituției noastre- ing. Mioara Cocea, secretar Grup de lucru SNA 2012-2015, a participat, în perioada 26 octombrie-2 noiembrie 2013, la o vizită de studiu în domeniul prevenirii corupției în orașul Copenhaga, Danemarca, în cadrul proiectului PACAR „Politici anticorupție pentru cetățean într-o administrație responsabilă”;
- Reprezentanții instituției noastre- Mihai Florentina și Apăvăloaiei Ana-Alina- au participat, în perioada 8-11 decembrie 2013, la sesiunea de instruire în tehnici de măsurare a performanțelor și de raportare a acțiunilor de prevenire a corupției, în cadrul proiectului PACAR,, Politici anticorupție pentru cetățean într-o administrație responsabilă;
- În data de 6 martie 2014, la Suceava, cinci funcționari din cadrul Serviciului Managementul Proiectelor și consilierul de etică – Anca Oprea au participat, la instruirea cu tema „Prevenirea și soluționarea situațiilor de incompatibilitate, conflicte de interese, nereguli și fraudă” organizată de către Ministerul Fondurilor Europene, în cadrul proiectului POAT,, Servicii aferente derulării campaniei regionale de conștientizare în vederea prevenirii situațiilor de incompatibilitate, conflicte de interese, nereguli și fraudă, în rândul beneficiarilor de Instrumente Structurale”.
- În data de 28 mai 2014, Reprezentanta instituției noastre- ing. Mioara Cocea, secretar Grup de lucru SNA 2012-2015, a participat la Atelierul de lucru pentru consultarea Metodologiei de monitorizare a implementării acțiunilor anticorupție din cadrul SNA 2012-2015 la nivelul administrației publice locale organizat de către

PACAR, cod SMIS 40449 Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative



AID ROMANIA
ASOCIAȚIA PENTRU
IMPLEMENTAREA DEMOCRATIEI



Reforma nu se face cu hârtia



DIRECȚIA GENERALĂ
ANTICORUPȚIE



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Inovație în administrație
Programul Operațional
"Dezvoltarea Capacității
Administrative"

MDRAP în colaborare cu Secretariatul Tehnic al SNA din cadrul Ministerului Justiției în cadrul proiectului „ Dezvoltarea unui mecanism de monitorizare a implementării acțiunilor anticorupție din cadrul SNA 2012-2015 la nivelul administrației publice locale, precum și promovarea acestuia în vederea cunoașterii de către toate instituțiile implicate” cod SMIS 40606.

- În data de 9 iulie 2014, două reprezentante ale instituției, Anca Oprea și Maricica Ștefănescu, au participat la sesiunea de instruire și informare desfășurată la Piatra Neamț cu privire la Metodologia de monitorizare a implementării acțiunilor anticorupție precum și modalitatea de aplicare a acestora la nivelul administrației publice în cadrul proiectului “Dezvoltarea unui mecanism de monitorizare a implementării acțiunilor anticorupție din cadrul SNA 2012-2015 la nivelul administrației publice locale, precum și promovarea acestuia în vederea cunoașterii de către toate instituțiile implicate”- cod SMIS 40606, cofinanțat din Fondul Social European și derulat de MDRAP prin Serviciul Anticorupție.
- 25 iulie 2014 – Cocea Mioara - participare la dezbaterile proiectului Strategiei Anticorupție a MDRAP pentru perioada 2014- 2017 – Piatra Neamț;
- 17 septembrie 2014 Cocea Mioara – întrunire „ Evaluarea nivelului de aplicare a măsurilor cuprinse în Strategia Națională Anticorupție 2012 – 2015 – Instituția Prefectului Neamț, AID ROMANIA, MDRAP;
- Două reprezentante ale instituției, Mioara Cocea și Maricica Ștefănescu, au participat, în perioada 17-19 martie 2015, la sesiunea de instruire și informare desfășurată la Iași cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial în cadrul proiectului “Politici anticorupție pentru cetățean, într-o administrație responsabilă”- cod SMIS 40449, cofinanțat din Fondul Social European;
- În perioada 12-14 mai 2015 ing. Mioara Cocea, secretar Grup de lucru SNA 2012-2015, jr. Ana Leonte, șeful Biroului Juridic Contencios, Claudia Toma și Puiu Carmen Elena, inspectori în cadrul Serviciului Managementul Proiectelor, Luminița Dima și Manuela Mihalachi, inspectori în cadrul Serviciului Achiziții publice, Ionel Puiu, inspector în cadrul Direcției Urbanism, au participat la Iași, la sesiunea tehnică de instruire organizată de MDRAP pentru beneficiarii POR privind prevenirea situațiilor de fraudă, incompatibilitatea, conflicte de interese și nereguli.

PACAR, cod SMIS 40449 Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative



Reforma nu se face prin hârtă





UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Inovație în administrație
Programul Operațional
"Dezvoltarea Capacității
Administrative"

3. Bune practici

- Primăria municipiului Roman deține un program de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial, elaborat și actualizat și are o structură cu atribuții în implementarea, dezvoltarea și monitorizarea sistemului de control intern/managerial;
- Documente elaborate și în analiză: Cod etic și de integritate al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul primăriei care desfășoară activități de gestionare a programelor finanțate din fonduri europene; Codul de etică și deontologie profesională în efectuarea controlului financiar preventiv propriu; Codul de etică al auditorului intern; Procedura de sistem- Anticorupție; Procedura de sistem Monitorizarea sistemului anticorupție implementat în primărie; Instrucțiunea de lucru Evaluarea Riscurilor și vulnerabilităților la corupție; Procedura de sistem – Transparența decizională;
- A fost elaborată STRATEGIA ANTICORUPȚIE A MUNICIPIULUI ROMAN ȘI A UNITĂȚILOR SUBORDONATE PENTRU PERIOADA 2015-2020, aprobată de Consiliul Local prin HCL nr. 105 din 24.06.2015, cu scopul promovării eticii și integrității la nivelul Municipiului Roman și a unităților subordonate; consolidarea capacității administrației publice locale de a asigura calitatea și accesul la serviciile publice pentru realizarea interesului public; continuarea măsurilor anticorupție pentru prevenirea abaterilor, neregulilor, a suspiciunilor de fraudă, a situațiilor de conflict de interese și incompatibilitate; eficacitatea și eficientizarea desfășurării tuturor activităților pentru realizarea interesului public.
- Primarul prezintă un raport de activitate, în cadrul Conferinței de presă săptămânale organizate în fiecare zi de luni;
- Transmiterea ședințelor consiliului local/dezbaterilor publice la posturile TV și în mediul online;
- Primarul prezintă în cadrul unei Conferințe de presă, trimestrial, raportul de evaluare a calității serviciilor prestate de către instituția noastră, raport întocmit pe baza răspunsurilor primite prin intermediul CHESTIONARULUI DE EVALUARE A SATISFACȚIEI CETĂȚENILOR DIN MUNICIPIUL ROMAN, chestionar postat pe site-ul primăriei și difuzat prin intermediul Biroului Unic de relații cu publicul.
- Diseminarea GHIDULUI ANTICORUPȚIE, editat de M.A.I., în cadrul structurilor instituției și postarea acestuia pe site-ul instituției;
- Structurarea solicitărilor informațiilor de interes public cu scopul de a facilita furnizarea promptă a răspunsurilor prin intermediul: compartimentului de presă, compartimentului relații publice (Biroul unic), structurilor de specialitate, site-ului.

PACAR, cod SMIS 40449 Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative





UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Inovație în administrație
Programul Operațional
"Dezvoltarea Capacității
Administrative"

4. Dificultăți întâmpinate

- Realizarea analizei diagnostic pentru identificarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție și urmărirea măsurilor de remediere/ îmbunătățire a sistemului de prevenire;
- Centralizarea datelor și redactarea autoevaluării măsurilor anticorupție și a indicatorilor aferenți;
- Finalizarea implementării unui Sistem de Control intern/Managerial eficient prin armonizarea cerințelor SCIM/SNA/SMC;

Cauza întârzierilor:

- Supraîncărcarea cu sarcini/responsabilități a personalului și lipsa posibilităților de motivare a acestuia;
- Personal insuficient;
- Resurse financiare insuficiente pentru asigurarea accesului la pregătire profesională;
- Nivel de pregătire/instruire al angajaților neadecvat cu noile cerințe impuse de implementarea și gestionarea SCIM/SNA/SMC;
- Lipsa clarității actelor normative în domeniu și limitarea accesibilității, determinată de modificările succesive ale legislației specifice;

5. Alte comentarii (dacă e cazul)

Pentru corecta gestionare și evaluare a gradului de îndeplinire a măsurilor/ indicatorilor ce fac obiectul Planului de Măsură pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție în paralel cu îmbunătățirea sistemului de management al riscurilor și vulnerabilităților considerăm necesară promovarea unei prevederi legale pentru includerea funcțiilor de Consilier de Etică și Integritate și respectiv Responsabil riscuri și vulnerabilități în structura organizatorică a primăriilor (municipiilor).

Organizarea, de către specialiștii M.D.R.A.P., a unor sesiuni de instruire/ schimburi de experiență pe tematici ca :

- managementul riscurilor și vulnerabilităților la corupție;
- evaluarea și gestionarea funcțiilor sensibile la corupție;
- etica și integritatea în administrația publică locală;

Propunem dezvoltarea unei aplicații software pentru identificarea și monitorizarea riscurilor, vulnerabilităților și evaluarea funcțiilor sensibile la corupție printr-o prelucrare și analiză unitară a datelor ce vizează riscurile de corupție.



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Inovație în administrație
Programul Operațional
"Dezvoltarea Capacității
Administrative"

Comisia de monitorizare, evaluare și raportare a gradului de implementare, la nivelul Primăriei Municipiului Roman, a Strategiei naționale anticorupție (SNA)

Nr. Crt	Funcție în cadrul ECHIPEI DE EVALUARE	Nume/Prenume	Semnătura
1	Președinte	MICU LUCIAN-OVIDIU-Viceprimar	
2	Vicepreședinte	PISICĂ GABRIELA- DIRECTOR D.I.T.L.	
3	Vicepreședinte	IONIȚĂ DAN FELICIAN-DIRECTOR Direcția Tehnică Investiții	
4	Secretar	COCEA MIOARA-Șef serviciu MCMI	
5	Membru	GĂLĂȚEANU OTILIA- Șef serviciu resurse umane, salarizare	
6	Membru	TĂTARU MANUELA- Șef serviciu administrație publică	
7	Membru	POPA CORINA-Consilier juridic	
8	Membru	NEAGU CONSTANTIN-Inspector Compartiment Marketing Instituțional/Responsabil riscuri	
9	Membru	ȘTEFĂNESCU MARICICA-Inspector Compartiment Managementul Calității	
10	Membru	OPREA ANCA- Consilier juridic/Consilier etică	

PACAR, cod SMIS 40449 Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative

