

**R O M Â N I A**  
**J U D E Ţ U L N E A M Ţ**  
**M U N I C I P I U L R O M A N**  
**C O N S I L I U L L O C A L**

**HOTĂRÂRE**

**Nr. \_\_ din \_\_.0\_.2017**

**privind mandatarea d-rei Sorina Monac în vederea negocierii și semnării Contractului Colectiv de Munca și ale actelor adiționale la nivelul Direcției de Asistență Socială Roman**

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ROMAN;**

Examinând expunerea de motive nr. 7420 din 26.04.2017 înaintată de către domnul Lucian-Ovidiu Micu – Primarul municipiului Roman, precum și raportul de specialitate nr. 7421 din 26.04.2017 întocmit de către Direcția de Asistență Socială Roman;

Văzând avizul favorabil nr. \_\_ din \_\_.0\_.2017 al Comisiei pentru administrație publică locală, sport și turism, avizul favorabil nr. \_\_ din \_\_.0\_.2017 al Comisiei juridice, precum și avizul pentru legalitate nr. \_\_\_\_ din \_\_.0\_.2017 dat de către Secretarul Municipiului Roman;

Luând în considerare prevederile H.C.L. nr. 208/18.12.2015 privind înființarea serviciului public de asistență socială;

În temeiul art. 129, ale art. 131, art. 132, alin. 3, ale art. 136, alin. 1 și ale art. 138 din Legea nr. 62/2011R - Legea dialogului social, precum și cele ale art. 229-230 din Legea nr. 53/2003R privind Codul Muncii;

Având în vedere prevederile art. 36, ale art. 45, precum și ale art. 115, alin. 1, lit. „b” din Legea nr. 215/2001R privind administrația publică locală;

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** Se aprobă mandatarea d-rei Sorina Monac - director executiv al Direcției de Asistență Socială Roman în vederea negocierii și semnării Contractului Colectiv de Muncă, precum și ale actelor adiționale la nivelul Direcției de Asistență Socială Roman.

**Art. 2.** Persoana nominalizată la art. 1 va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**Art. 3.** Hotărârea se va comunica potrivit legii prin grija secretarului municipiului persoanelor și autorităților interesate.

**Președinte de ședință,  
Consilier,  
Mircea BELOIU**

**Contrasemnează,  
Secretarul Municipiului Roman,  
Gheorghe CARNARIU**



# MUNICIPIUL ROMAN

Piața Roman-Vodă nr. 1

[www.primariaroman.ro](http://www.primariaroman.ro)

Tel. 0233.741.651, 0233.741.119, 0233.740.165, 0233.744.650

Fax. 0233.741.604, E-mail: [primaria@primariaroman.ro](mailto:primaria@primariaroman.ro) ROMAN VODA MUSAT

Emitent: CABINETUL PRIMARULUI

Nr. 7420 din 26.04.2017

## EXPUNERE DE MOTIVE

**la proiectul de hotărâre privind mandatarea d-rei Sorina Monac în vederea negocierii și semnării Contractului Colectiv de Muncă și ale actelor adiționale la nivelul Direcției de Asistență Socială Roman**

Întrucât prin H.C.L. nr. 208/18.12.2015 s-a aprobat înființarea serviciului public de asistență socială ca instituție publică având personalitate juridică, aflată în subordinea Consiliului Local sub denumirea "Direcția de Asistență Socială a municipiului Roman", se impune, în temeiul art. 129, 131, 132, alin. 3, art. 136, alin. 1 și al art. 138 din Legea nr. 62/2011R - Legea dialogului social, precum și cele ale art. 229-230 din Legea nr. 53/2003R privind Codul Muncii încheierea Contractului Colectiv de Muncă la nivelul Direcției de Asistență Socială Roman.

Noțiunea de contract colectiv de muncă vizează convenția încheiată în formă scrisă între angajator sau organizația patronală, pe de o parte, și salariații, reprezentați prin sindicate ori în alt mod prevăzut de lege, pe de altă parte, prin care se stabilesc clauze privind condițiile de muncă, salarizarea, precum și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.

În prezent, atât Codul Muncii, cât Legea nr. 62/2011R - Legea dialogului social reglementează contractul colectiv de muncă.

Contractele colective de muncă se pot negocia la nivel de unități, grupuri de unități și sectoare de activitate. Menționăm că, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, negocierea colectivă la nivel de unitate este **obligatorie**, cu excepția cazului în care angajatorul are încadrați **mai puțin de 21 de salariați**. Având în vedere faptul că Direcția de Asistență Socială Roman are în prezent un număr de **250 de salariați**, se impune încheierea Contractului Colectiv de Muncă.

La negocierea clauzelor și încheierea contractelor colective de muncă, **părțile sunt egale și libere**. Părțile, reprezentarea acestora, precum și procedura de negociere și de încheiere a contractelor colective de muncă sunt stabilite potrivit **Legii dialogului social**. Contractele colective de muncă, încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, constituie legea părților, clauzele contractelor colective de muncă producând efecte pentru toți angajații din unitate.

Față de cele expuse rugăm domnii consilieri să analizeze și să se pronunțe prin vot.

**Primarul Municipiului Roman,  
Lucian-Ovidiu MICU**



# MUNICIPIUL ROMAN

Piața Roman-Vodă nr. 1

[www.primariaroman.ro](http://www.primariaroman.ro)

Tel. 0233.741.651, 0233.741.119, 0233.740.165, 0233.744.650

Fax. 0233.741.604, E-mail: [primaria@primariaroman.ro](mailto:primaria@primariaroman.ro)

**Emitent: Direcția de Asistență Socială Roman**  
**Nr. 7421 din 26.04.2017**

## RAPORT DE SPECIALITATE

**la proiectul de hotărâre privind mandatarea d-rei Sorina Monac în vederea negocierii și semnării Contractului Colectiv de Munca și ale actelor adiționale la nivelul Direcției de Asistență Socială Roman**

Prin încheierea **contractelor colective de muncă** se urmărește promovarea și apărarea intereselor părților semnatare, prevenirea sau limitarea conflictelor colective de muncă, în vederea asigurării păcii sociale. Mai mult decât atât, legiuitorul, prin art. 129, alin. 1 din Legea nr. 62/2011R - Legea dialogului social a înțeles să facă o obligativitate din acest aspect.

La negocierea clauzelor și la încheierea contractelor colective de muncă părțile sunt egale și libere (art. 131 din Legea nr. 62/2011R). Clauzele contractelor colective de muncă pot stabili drepturi și obligații numai în limitele și în condițiile prevăzute de lege și nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celor stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivel superior, iar prevederile legale referitoare la drepturile angajaților au un caracter minimal (art. 132, alin. 3 din Legea nr. 62/2011R).

Prin contractele/acordurile colective de muncă încheiate în sectorul bugetar, nu pot fi negociate sau incluse clauze referitoare la drepturi în bani și în natură, altele decât cele prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal. Acestea se negociază, în condițiile legii, după aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale ordonatorilor de credite, în limitele și în condițiile stabilite prin acestea.

Drepturile salariale din **sectorul bugetar** se stabilesc prin lege în limite precise, care **nu pot constitui obiect al negocierilor** și nu pot fi modificate prin contracte colective de muncă. În cazul în care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale între limite minime și maxime, drepturile salariale concrete se determină prin negocieri colective, dar numai între limitele legale. Sancțiunea nerespectării acestor prevederi este nulitatea acelor clauze (art. 138 din Legea nr. 62/2011R).

Față de cele expuse apreciem ca oportun, necesar și legal proiectul de hotărâre, sens în care îl avizăm favorabil.

**Direcția de Asistență Socială Roman,**  
**Director executiv Sorina MONAC**