

**R O M Â N I A**  
**JUDEȚUL NEAMȚ**  
**MUNICIPIUL ROMAN**  
**CONSILIUL LOCAL**

**HOTĂRÂRE**

**Nr. \_\_\_ din 26.01.2017**

**privind aprobarea Regulamentului  
de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă  
și aprobarea acordării concediului de odihnă suplimentar pentru  
personalul din aparatul de lucru al Primarului Municipiului Roman,  
serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului Local**

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ROMAN**

Examinând expunerea de motive nr. 874 din 18.01.2017 inițiată de către Primarul Municipiului Roman - domnul Lucian-Ovidiu Micu, precum și raportul de specialitate nr. 875 din 18.01.2017 întocmit de Serviciul Resurse Umane, Salarizare;

Văzând avizul favorabil nr. \_\_\_ din 26.01.2017 al Comisiei pentru buget-finanțe, avizul favorabil nr. \_\_\_ din 26.01.2017 al Comisiei juridice, precum și avizul de legalitate nr. \_\_\_ din 26.01.2017 dat de Secretarul Municipiului Roman;

Având în vedere :

- raportul de măsurători nr. 114/2017 efectuate asupra câmpului electromagnetic existent în spațiile de lucru ale Primăriei Municipiului Roman și la alte sedii în care își desfășoară activitatea personal angajat al instituției noastre, întocmit de Societatea Națională de Radiocomunicații S.A. - Sucursala Iași;

- adresa nr. 363/2017 emisă de Direcția de Sănătate Publică Neamț;

- procesul verbal nr. 864/2017 al Comisiei Paritare din cadrul Primăriei Municipiului Roman;

- prevederile anexei nr. 1 Capitolul I lit. B. art. 1 și Capitolul II lit. L. art. 1 din Legea - cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

- art. 20 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 18 și art. 19 din H.G. nr. 250/1992R privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare;

- art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003R - Codul muncii;

- art. 35 din Legea nr. 188/1999R privind Statutul funcționarilor publici;

În conformitate cu prevederile art. 36 alin. (2) lit. a) și ale art. 36 alin. (3) lit. b) din Legea nr. 215/2001R privind administrația publică locală;

În temeiul art. 45 și al art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001R privind administrația publică locală;

## **HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1.** Se aprobă Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă personalului din aparatul de lucru al Primarului Municipiului Roman, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului local, conform anexei parte integrantă din prezenta hotărâre;

**Art. 2.** La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abrogă prevederile H.C.L. nr. 19/28.01.2016 privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă personalului din aparatul de lucru al Primarului Municipiului Roman, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului local;


**Art. 3.** Se aprobă acordarea unui concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare pentru toți salariații din aparatul de lucru al primarului, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului local din locurile de muncă în care există condiții vătămătoare, precum și pentru personalul nou încadrat pe funcții, personalul care se transferă, personalul redistribuit prin reorganizare, personalul care își reia activitatea după o perioadă de întrerupere a raportului de serviciu/de muncă în măsura în care acesta își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

**Art. 4.** Primarul Municipiului Roman, prin aparatul de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri;

**Art. 5.** Hotărârea se va comunica, potrivit legii, prin grija Secretarului Municipiului Roman, persoanelor și autorităților interesate.

**Președinte de ședință  
Consilier,  
George Alexandru BĂLAN**

**Contrasemnează  
Secretarul Municipiului Roman,  
Gheorghe CARNARIU**

	<b>MUNICIPIUL ROMAN</b>	Codul: ROF ASPCV
	<b>REGULAMENT</b>	Editia : 1
	<b>de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă personalului din aparatul de lucru al Primarului Municipiului Roman, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului Local</b>	Revizia : 2
		Nr. ex : 4
		Pagina : 1 / 3

Anexă la H.C.L. nr. \_\_\_ din 26.01.2017

## REGULAMENT

### de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă personalului din aparatul de lucru al Primarului Municipiului Roman, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului Local

#### SCOP

**Art.1.** Prezentul regulament are ca scop acordarea sporului pentru condiții vătămătoare, personalului din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Roman, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului local, în conformitate cu prevederile Legii nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.2.** Regulamentul stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea sporului pentru condiții vătămătoare în raport cu condițiile în care își desfășoară activitatea, precum și procedura de acordare a acestuia.

#### DOMENIUL DE APLICARE

**Art.3.** Regulamentul se aplică angajaților (funcționari publici și personal contractual) din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Roman, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului local, pentru lucrul sub influența câmpurilor electromagnetice generate de echipamente electrice și electronice situate în sediile administrative ale Primăriei dar și în imediata apropiere a acestora.

#### LEGISLAȚIE DE REFERINȚĂ

**Art.4.** Regulamentul se elaborează pe baza următoarei legislații:

- Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003R – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1425/2006 – Normele metodologice de aplicare a legii securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 520/2016 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.

	<b>MUNICIPIUL ROMAN</b>	Codul: ROF ASPCV
	<b>REGULAMENT</b>	Editia : 1
	<b>de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă personalului din aparatul de lucru al Primarului Municipiului Roman, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului Local</b>	Revizia : 2
		Nr. ex : 4
		Pagina : 2 / 3

## DEFINIȚII ȘI TERMENI

Condiții vătămătoare = *activitatea desfășurată sub influența câmpului electromagnetic.*

Spor pentru condiții vătămătoare = *spor de 15% aplicat la salariul de bază al angajatului.*

## PROCEDURĂ DE ACORDARE

**Art. 5.** Locurile de muncă în care personalul își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare, conform raportului de măsurători (buletinului de măsurători) emis de Societatea Națională de Radiocomunicații S.A.-sucursala Iași, sunt spațiile de lucru din cadrul următoarelor sedii:

- Primăria Municipiului Roman;
- Direcția Locală de Evidența a Persoanelor Roman;
- Direcția Poliția Locală Roman;
- Direcția Servicii Edilitare;
- Biblioteca municipală Roman;
- Direcția de Asistență Socială Roman;
- Direcția Administrația Piețelor, Bazar, Obor Roman;
- Club Sportiv Municipal;
- Serviciul voluntar pentru situații de urgență, SSM, protecție civilă.

**Art.6.** Beneficiază de acordarea sporului pentru condiții vătămătoare de muncă funcționarii publici și personalul contractual care lucrează în locurile de muncă identificate ca urmare a determinărilor și expertizărilor.

**Art. 7.** Sporul pentru condiții vătămătoare se acordă pe baza raportului de măsurători emis de Societatea Națională de Radiocomunicații S.A. - sucursala Iași, pentru locurile de muncă din cadrul Primăriei Roman, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului local aflate sub influența câmpurilor electromagnetice, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**Art. 8.** Sporul pentru condiții vătămătoare, în cuantum de 15% din salariul de bază se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de funcționarii publici și/sau personalul contractual în astfel de condiții, la locurile de muncă menționate în buletinele de determinare prin expertizare.

	<b>MUNICIPIUL ROMAN</b>	Codul: ROF ASPCV
	<b>REGULAMENT</b>	Editia : 1
	<b>de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă personalului din aparatul de lucru al Primarului Municipiului Roman, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului Local</b>	Revizia : 2
		Nr. ex : 4
		Pagina : 3 / 3

**Art. 9.** Sporul pentru condiții vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază nu se acordă în următoarele situații:

- pe perioada concediului de studii;
- pe perioada concediului medical pentru incapacitate temporară de muncă;
- pe perioada concediului de maternitate;
- pe perioada concediului pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani sau a concediului pentru creșterea copilului cu handicap până la împlinirea de către acesta a vârstei de 3 ani;
- pe perioada concediilor fără plată;
- pe perioada suspendării raportului de serviciu sau a contractului individual de muncă.

**Art. 10.** Nominalizarea locurilor de muncă și a personalului care își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare se face prin dispoziția Primarului Municipiului Roman , pe baza notei de fundamentare cu privire la locurile de muncă și riscurile pentru sănătatea angajaților întocmită de Serviciul voluntar pentru situații de urgență, SSM, protecție civilă.

**Art. 11.** La acordarea sporului pentru condiții vătămătoare de muncă se vor avea în vedere următoarele aspecte:

- a) gradul de expunere a angajaților la factorii de risc;
- b) durata de expunere la acțiunea factorilor de risc;
- c) existența unor condiții de muncă, care pot duce la uzura prematură a organismului.

**Art. 12.** Sporul prevăzut în prezentul regulament se plătește cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din Bugetul de venituri și cheltuieli aprobat al Municipiului Roman.

**Art. 13.** Primăria Municipiului Roman va lua toate măsurile necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale, precum și pentru asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

**Art. 14** Prevederile prezentului regulament se aplică începând cu luna ianuarie 2017.



# MUNICIPIUL ROMAN

Piața Roman-Vodă nr. 1

[www.primariaroman.ro](http://www.primariaroman.ro)

Tel. 0233.741.651, 0233.741.119, 0233.740.165, 0233.744.650

Fax. 0233.741.604

E-mail: [primaria@primariaroman.ro](mailto:primaria@primariaroman.ro)

ROMAN VODA MUSAT

**Emitent: CABINET PRIMAR**

**Nr. 874 din 18.01.2017**

[primar@primariaroman.ro](mailto:primar@primariaroman.ro)

## EXPUNERE DE MOTIVE

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă și aprobarea acordării concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din aparatul de lucru al Primarului Municipiului Roman, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului Local**

Având în vedere faptul că salariații instituției noastre care își desfășoară activitatea în sediul Primăriei Municipiului Roman, str. Piața Roman Vodă, nr.1 și în alte sedii ale serviciilor publice subordonate, sunt expuși la câmpuri electromagnetice peste valoarea de referință, fapt constatat pe baza raportului de măsurători nr. 114/2017 emis Societatea Națională de Radiocomunicații S.A. - Sucursala Iași și a adresei nr. 363/2017 înregistrată la Primăria Municipiului Roman cu nr. 710/2017, emisă la solicitarea instituției noastre, de către Direcția de Sănătate Publică Neamț, față de această situație privind condițiile deosebite de muncă, propun ca măsură, acordarea sporului pentru condiții vătămătoare de muncă pentru personalul care lucrează în aceste condiții, conform Regulamentului supus aprobării prin acest proiect de hotărâre.

Având în vedere faptul că, personalul din aparatul de lucru al Primarului Municipiului Roman, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului Local care lucrează în locuri de muncă în care există condiții vătămătoare stabilite în urma expertizării, are dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, propun acordarea acestui concediu suplimentar cu durata de 3 zile lucrătoare.

Față de cele expuse rugăm domnii consilieri să se pronunțe prin vot asupra proiectului de hotărâre anexat.

**Primarul Municipiului Roman,  
Lucian-Ovidiu MICU**



# MUNICIPIUL ROMAN

Piața Roman-Vodă nr. 1

[www.primariaroman.ro](http://www.primariaroman.ro)

Tel. 0233.741.651, 0233.741.119, 0233.740.165, 0233.744.650

Fax. 0233.741.604

E-mail: [primaria@primariaroman.ro](mailto:primaria@primariaroman.ro)

ROMAN VODA MUSAT

**Emitent: Serviciul Resurse Umane, Salarizare**

**Nr. 875 din 18.01.2017**

## RAPORT DE SPECIALITATE

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea Regulamentului de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă și aprobarea acordării concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din aparatul de lucru al Primarului Municipiului Roman, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului Local**

Având în vedere prevederile art. 1 din Capitolul I lit. B. - „Reglementări specifice funcționarilor publici” al Anexei I la Legea nr. 284/2010, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia ,,

*(1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.*

*(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților funcționarilor publici, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.”;*

Potrivit art. 1 din Capitolul II lit. L. - „Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică” al Anexei I la actul normativ mai sus menționat,

*„(1) Personalul contractual salarizat potrivit cap. II lit. A - E din prezenta anexă poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.*

*(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare ori, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.”;*

Luând în considerare faptul că la propunerea Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență, SSM, protecție civilă s-au efectuat de către Societatea Națională de Radiocomunicații S.A. - Sucursala Iași, măsurători de câmp electromagnetic, la sediul Primăriei Municipiului Roman din str. Piața Roman Vodă, nr.1 și la alte sedii în care își desfășoară activitatea personal angajat al instituției noastre și s-au constatat depășiri ale valorii de referință prin raportul de măsurători nr. 114/2017 întocmit în urma măsurărilor, fapt consemnat prin nota de fundamentare nr. 777/2017 a Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență, SSM, protecție civilă;

Ținând cont de adresa de răspuns NR. 363/2017 înregistrată la Primăria Municipiului Roman cu nr. 710/2017, emisă la solicitarea instituției noastre, de către Direcția de Sănătate Publică Neamț cu privire la rezultatele măsurărilor efectuate de Societatea Națională de Radiocomunicații S.A. – Sucursala Iași și de avizul consultativ favorabil al comisiei paritare din cadrul Primăriei Municipiului Roman cu privire la acest proiect de hotărâre;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 520/2016 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice, ale art. 18 și art. 19 din H.G. nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, ale art.147 alin(1) din Legea nr. 53/2003R - Codul muncii și ale art. 35 din Legea nr. 188/1999R privind Statutul funcționarilor publici;

Apreciez ca oportun, necesar și legal prezentul proiect de hotărâre.

**Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare,  
Otilia GĂLĂȚEANU**