

**Anexa nr. 1 H.C.L. nr. 199 din 28.09.2017**

## **PROTOCOL DE COLABORARE**

Nr. \_\_\_\_\_ Încheiat astăzi \_\_. \_\_. 2017

### **PĂRȚILE**

**Asociația O șansă pentru fiecare**, organism neguvernamental nonprofit, înregistrată sub nr. 137/A/03.10.2006, având sediul în Iași, Str. Aleea Veronica Micle, nr. 8, cod fiscal 22246112, legal reprezentată prin d-na Miron Maria Mirabela, președinte – denumită în continuare **Asociația**

și

**Municipiul Roman**, persoană juridică de drept român, cu sediul în localitatea Roman, Piața Roman Vodă nr.1, județul Neamț, telefon: 0233 741119, 0233741651, fax: 0233741604, codul fiscal 2613583, cont virament nr. \_\_\_\_-\_\_\_\_, deschis la Trezoreria Roman, legal reprezentat prin dl. Lucian-Ovidiu MICU, primar, denumită în continuare **Municipiul Roman**,

**au hotărât încheierea prezentului protocol („Protocol”) după cum urmează:**

### **Art. 1 OBIECTIVELE COLABORĂRII**

**Prin prezentul protocol de colaborare se urmărește atingerea următoarelor obiective:**

1. Introducerea în contextul economic local actual și prezentarea principalelor linii directoare ale legislației naționale la cererea persoanele care lucrează în străinătate și vor să revină în țară;

2. Informarea persoanele care lucrează în străinătate și vor să revină în țară cu privire la tendințele de dezvoltare ale ecosistemului antreprenorial – domenii predilecte, trenduri de business etc;

3. Derularea de activități în scopul îmbunătățirii competențelor antreprenoriale în rândul persoanele care lucrează în străinătate și vor să revină în țară;

4. Derularea de activități de consultanță și consiliere pentru persoanele care lucrează în străinătate și vor să revină în țară, privind elaborarea unui plan de afaceri sustenabil;

5. Promovarea unor metode inovative de valorificare a oportunităților locale și regionale și consolidarea de parteneriate între actorii publici și privați din țară și din străinătate, rețele și platforme de colaborare în vederea susținerii antreprenorialului în regiunea Nord-Est cu respectarea principiilor egalității de șanse.

## **Art. 2 SCOPUL COLABORĂRII**

Încurajarea antreprenoriatului și a ocupării prin acordarea de sprijin și consiliere personalizată pentru persoanele care lucrează în străinătate și vor să revină în România pentru a avea propria lor afacere și pentru cele care în ultimele 12 luni au avut domiciliul/reședința în străinătate reprezintă **scopul general al colaborării și se concretizează în realizarea unui parteneriat privind repatrierea prin antreprenoriat.**

## **Art. 3 RESPONSABILITĂȚILE PĂRȚILOR**

### **A. Responsabilitățile Asociației:**

Asociația „O șansă pentru fiecare” **va oferi pro-bono, cu titlu gratuit și fără costuri implicate din partea beneficiarilor, următoarele servicii:**

1. Consultanță și consiliere pentru beneficiari, privind elaborarea unui plan de afaceri sustenabil, familiarizarea cu mediul economic specific domeniului;

2. Consultanță juridică și de specialitate în înființarea efectivă a unei societăți comerciale, tutorat și mentorat în implementarea planului de afaceri și identificarea surselor de finanțare;

3. Crearea și gestionarea platformei online, precum și a tuturor canalelor de comunicare folosite în vederea promovării și derulării proiectului;

4. Implementarea și coordonarea proiectului.

### **B. Responsabilitățile Municipiului Roman:**

1. Preluarea solicitărilor, de la persoanele care lucrează în străinătate și vor să revină în țară pentru a avea propria lor afacere și pentru cele care în ultimele 12 luni au avut domiciliul/reședința în străinătate, și transmiterea acestora asociației;

2. Sprijin în organizarea evenimentelor derulate de asociație care privesc diaspora și suport în activitățile de publicitate și promovare a proiectului;

3. Să promoveze activitățile desfășurate în cadrul parteneriatului, utilizând materialele primite de la Asociație numai corespunzător evenimentului pentru care au fost puse la dispoziție, cu respectarea prevederilor legale cu privire la drepturile de autor și drepturile conexe;

4. Să ofere tot suportul necesar în ceea ce privește noutățile legislative din domeniul în care activează instituția prin implicare activă oferind suportul necesar reintegrării.

### **C. Responsabilități comune:**

1. Elaborarea Programului anual de acțiuni comune pentru punerea în practică a prevederilor prezentului Protocol;

2. Mediatizarea acțiunilor;

3. Analiza, pe bază de rapoarte, a realizării obiectivelor comune și a implementării acțiunilor prevăzute în Programul anual convenit;

4. Constituirea de grupe mixte de lucru pentru punerea în practică a acțiunilor comune;

5. Desemnarea persoanelor responsabile pentru asigurarea unei bune colaborări și a schimbului reciproc de informații și date specifice;

6. Actualizarea Programului anual, ori de câte ori este cazul pentru soluționarea noilor probleme apărute în planul activității comune;

7. Aplicarea Metodologiei de lucru în cadrul parteneriatului privind repatrierea prin antreprenariat – anexa 1 la prezentul protocol.

### **Art. 4 LITIGII**

Litigiile născute în legătură cu încheierea, executarea, modificarea și încetarea ori alte pretenții decurgând din prezentul protocol vor fi supuse unei proceduri prealabile de soluționare pe cale amiabilă.

În condițiile în care în termen de 30 zile de la începerea acestor proceduri neoficiale părțile nu reușesc să rezolve în mod amiabil o divergență contractuală, fiecare se poate adresa instanțelor judecătorești competente.

#### **Art. 5 REZILIEREA PROTOCOLULUI**

Constituie motiv de reziliere a prezentului protocol următoarele:

- a. Nerespectarea de către părți a prevederilor prezentului protocol;
- b. Schimbarea obiectului de activitate în măsura în care este afectată desfășurarea activității prevăzută în protocol;

#### **Art. 6 ÎNCETAREA PROTOCOLULUI**

Constituie motiv de încetare a prezentului protocol următoarele:

- a. Acordul părților pentru încetarea protocolului;
- b. Scopul protocolului a fost atins;

Anularea acestui protocol va fi făcută sub forma unui anunț scris, cu minim 30 zile înainte de încetarea cooperării.

#### **Art. 7 FORȚA MAJORĂ**

Niciuna dintre părți nu răspunde de neexecutarea la termen sau/și de executarea în mod necorespunzător - total sau parțial - a oricărei obligații care îi revine în baza prezentului protocol, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum este definită de lege.

#### **Art. 8 DISPOZIȚII FINALE**

Protocolul are valabilitate de 12 luni, de la data semnării sale și se prelungește automat, pentru o nouă perioadă de 12 luni dacă nici una din părți nu notifică celeilalte părți încetarea colaborării.

În cazul în care, una dintre părți dorește încetarea colaborării va transmite celeilalte părți semnatare cererea de încetare a valabilității protocolului de colaborare, cu minimum 30 zile înaintea expirării perioadei de valabilitate.

Prezentul protocol poate fi modificat sau completat, cu acordul scris al părților semnatare ori de câte ori acestea convin asupra amendamentelor propuse.

Partea care are inițiativa amendării prezentului protocol va transmite celeilalte părți, spre analiză, în scris, propunerile respective.


Modificarea prezentului protocol se face numai prin act adițional încheiat între părți.

Prezentul protocol reprezintă voința părților și înlătură orice altă înțelegere verbală dintre acestea, anterioară sau ulterioară încheierii lui.

Prezentul protocol, împreună cu anexele sale, reprezintă voința părților.

**Încheiat astăzi \_\_\_\_, în 2 exemplare, toate cu valoare de original, câte un exemplar pentru fiecare parte.**

<p><b>ASOCIAȚIA</b> <b>„O ȘANSĂ PENTRU FIECARE”</b> <b>Președinte,</b> <b>Maria Mirabela MIRON</b></p>	<p><b>MUNICIPIUL ROMAN</b> <b>Primar,</b> <b>Lucian-Ovidiu MICU</b></p>
--	---

	<b>Municipiul Roman</b>	Codul: MET-PRA/CIM
	<b>Metodologie de lucru în cadrul parteneriatului privind repatrierea prin antreprenoriat</b>	Ediția : <b>1</b>
		Revizia : <b>0</b>
		Nr. ex : <b>1</b>
		Pagina : <b>1 / 4</b>

## ANEXA LA PROTOCOLUL DE COLABORARE

### CAP. I PREAMBUL

Un studiu realizat de Institutul Roman pentru Evaluare și Strategie – IRES pentru revista SINTEZA (numărul 20), arată că, în aproape jumătate dintre familiile din România, există cel puțin o persoană plecată în străinătate. Jumătate sunt plecate pentru muncă sezonieră (câteva luni sau ani) – preponderent în mediul rural și care provin din regiunea Moldova, în timp ce 38% sunt plecați definitiv – mai mulți din Transilvania-Banat și din mediul urban.


În mod surprinzător, mai mult de jumătate dintre cei plecați din țară nu mai sunt la prima tinerețe: 57% au peste 36 de ani, 12% au sub 25 de ani, 14% au vârstă cuprinsă între 26 și 30 de ani, iar 15% între 31 și 35 de ani. 4 din 10 românii plecați au terminat liceul, în timp ce un sfert au studii superioare (facultate și masterat/doctorat). Trei sferturi dintre cei plecați (74%) spun că au reușit să facă economii atunci când au fost plecați în străinătate, femeile, persoanele peste 65 de ani și cele cu educație cel puțin medie au reușit să facă economii într-o proporție mai mare decât alte categorii. Economiiile făcute din munca în străinătate au avut două destinații principale: casa și familia.

Fără să devină un fenomen, în ultimii doi-trei ani, descoperim suficiente exemple de romani care au revenit în țară după o perioadă petrecută peste granițe, cei mai mulți dintre aceștia fiind medici, informaticieni sau muncitori, tineri sau mai în vârstă.

Suplimentar, concluzia primei ediții a RePatriot - Business Summit – Împreună pentru România, care a avut loc în perioada 5-9 octombrie 2016, e că românii din diaspora ar investi în IT, agricultură și turism. În timpul Summit-ului, oamenii de afaceri din Diaspora și-au exprimat dorința de a lansa parteneriate locale și internaționale, în special în domeniul IT și tehnologie.

O cercetare efectuată în cadrul proiectului NEXUS.md, sondajul migranților la punctele de frontieră, rezulta contrar convingerii convenționale, ca cei mai mulți oameni migrează cu intenția de a acumula mijloace financiare și după care să revină acasă ([www.iasci.info](http://www.iasci.info)).

Sprijinirea dezvoltării sectorului întreprinderilor mici și mijlocii este o prioritate atât la nivelul UE, cât și la nivel național, deoarece această categorie de agenți economici, mai

	<b>Municipiul Roman</b>	Codul: MET-PRA/CIM
	<b>Metodologie de lucru în cadrul parteneriatului privind repatrierea prin antreprenoriat</b>	Ediția : <b>1</b>
		Revizia : <b>0</b>
		Nr. ex : <b>1</b>
		Pagina : <b>2 / 4</b>

dinamici și mai flexibili decât societățile mari, constituie, în prezent, dar și în perspectivă, coloana vertebrală a oricărei economii moderne. Sub aspect demografic, sectorul IMM este, de asemenea, caracterizat de un pronunțat dinamism, anual fiind înființate și, respectiv, ieșind din afaceri, la nivel european, sute de mii de întreprinderi, printre care se înscriu și firmele românești.

În contextul actual, când se înregistrează o serie de eșecuri ale pieței, îndeosebi ale celei financiare, statul este tot mai solicitat să intervină în economia reală, de o manieră energică și decisivă, în vederea impulsivării/relansării activității economice.

Din acest an, Municipiul Roman s-a alăturat proiectului Re>Patriot, un proiect adresat românilor din Diaspora, care își propune să susțină românii ce doresc să revină în țară, cu informații și consiliere pentru acces rapid la oportunitățile din România.

Sub egida proiectului Re>Patriot, Municipiul Roman și Asociația „O șansă pentru fiecare” convin să colaboreze pe bază de parteneriat activ pe multiple planuri de interes, în domeniul antreprenoriatului în rândul românilor din Diaspora și a celor reîntorși în ultimele 12 luni în țară.

Proiectul va contribui la creșterea nivelului de ocupare, prin susținerea înființării întreprinderilor din zona urbană, prin consiliere antreprenorială pentru persoane din Roman care în ultimele 12 luni au avut domiciliul/reședința în străinătate, contribuind astfel la dezvoltarea mediului de afaceri și la ocuparea pieței muncii.


## **CAP. II SCOPUL PARTENERIATULUI**

**Art. 1** Scopul general al protocolului de colaborare dintre UAT Municipiul Roman și Asociația “O șansă pentru fiecare” îl reprezintă încurajarea antreprenoriatului și a ocupării prin acordarea de sprijin și consiliere personalizată pentru persoane care lucrează în străinătate și vor să revină în Roman pentru a avea propria lor afacere și pentru cele care în ultimele 12 luni au avut domiciliul/reședința în străinătate.

## **CAP. III RESPONSABILITĂȚI**

**Art. 2** Asociația „O șansă pentru fiecare” va oferi pro-bono, cu titlu gratuit și fără costuri implicate din partea beneficiarilor, următoarele servicii:

1. Consultanță și consiliere pentru beneficiari, privind elaborarea unui plan de afaceri sustenabil, familiarizarea cu mediul economic specific domeniului;

	<b>Municipiul Roman</b>	Codul: MET-PRA/CIM
	<b>Metodologie de lucru în cadrul parteneriatului privind repatrierea prin antreprenoriat</b>	Ediția : <b>1</b>
		Revizia : <b>0</b>
		Nr. ex : <b>1</b>
		Pagina : <b>3 / 4</b>

2. Consultanță juridică și de specialitate în înființarea efectivă a unei societăți comerciale, tutorat și mentorat în implementarea planului de afaceri și identificarea surselor de finanțare;

3. Crearea și gestionarea platformei online, precum și a tuturor canalelor de comunicare folosite în vederea promovării și derulării proiectului;

4. Implementarea și coordonarea proiectului.

**Art. 3** Municipiul Roman va avea următoarele responsabilități:

1. Preluarea solicitărilor, de la persoanele care lucrează în străinătate și vor să revină în țară pentru a avea propria lor afacere și pentru cele care în ultimele 12 luni au avut domiciliul/reședința în străinătate, și transmiterea acestora asociației;

2. Sprijin în organizarea evenimentelor derulate de asociație care privesc diaspora și suport în activitățile de publicitate și promovare a proiectului;

3. Să promoveze activitățile desfășurate în cadrul parteneriatului, utilizând materialele primite de la Asociație numai corespunzător evenimentului pentru care au fost puse la dispoziție, cu respectarea prevederilor legale cu privire la drepturile de autor și drepturile conexe;

4. Să ofere tot suportul necesar în ceea ce privește noutățile legislative din domeniul în care activează instituția prin implicare activă oferind suportul necesar reintegrării.

**Art. 4** Asociația „O șansă pentru fiecare” și Municipiul Roman vor avea următoarele responsabilități comune:

1. Elaborarea Programului anual de acțiuni comune pentru punerea în practică a prevederilor prezentului Protocol;

2. Mediatizarea acțiunilor;


3. Analiza, pe bază de rapoarte, a realizării obiectivelor comune și a implementării acțiunilor prevăzute în Programul anual convenit;

4. Constituirea de grupe mixte de lucru pentru punerea în practică a acțiunilor comune;

5. Desemnarea persoanelor responsabile pentru asigurarea unei bune colaborări și a schimbului reciproc de informații și date specifice;

6. Actualizarea Programului anual, ori de câte ori este cazul pentru soluționarea noilor probleme apărute în planul activității comune;



	<b>Municipiul Roman</b>	Codul: MET-PRA/CIM
	<b>Metodologie de lucru în cadrul parteneriatului privind repatrierea prin antreprenoriat</b>	Ediția : <b>1</b>
		Revizia : <b>0</b>
		Nr. ex : <b>1</b>
		Pagina : <b>4 / 4</b>

#### **CAP. IV MODUL DE LUCRU**

**Art. 5** Municipiul Roman își propune să contribuie la creșterea numărului de afaceri înființate de persoanele provenite din Diaspora, prin dezvoltarea de mecanisme, materiale și instrumente specifice pentru însușirea informațiilor, a abilităților și tehnicilor practice de lucru în rândul viitorilor antreprenori.

**Art. 6** Municipiul Roman desemnează Biroul Control, Strategii și Marketing Instituțional - camera 59, etaj II, Primăria Roman, email: marketing@primariaroman.ro, telefon 0233.741119, interior 163, cu preluarea solicitărilor de la persoanele care lucrează în străinătate și vor să revină în țară pentru a avea propria lor afacere dar și de la persoanele care în ultimele 12 luni au avut domiciliul/reședința în străinătate.

**Art. 7** Romașcanii din Diaspora pot solicita și obține informații cu privire la pașii pe care trebuie să-i facă pentru a-și înființa o firmă, oportunitățile de afaceri din oraș și din regiune, date despre gradul de competitivitate din industria în care își doresc să activeze și oportunitățile privind obținerea unor finanțări nerambursabile.

7.1. Prin departamentele sale de specialitate, Municipiul Roman va oferi romașcanilor sprijin în parcurgerea aspectelor care țin de competența municipalității.

**Art. 8** Solicitățile persoanelor care își doresc să revină la Roman pentru a se lansa în antreprenoriat vor fi transmise Asociației „O șansă pentru fiecare”, organism ce gestionează Biroul RestartHome, care prin specialiștii de care dispune va asigura informații de specialitate în domeniile economic și juridic.

**Art. 9** Răspunsurile date de specialiști vor fi transmise apoi, prin intermediul Biroului Control, Strategii și Marketing Instituțional, către persoanele care au solicitat informațiile.

**Art. 10** Mediatizarea activităților din cadrul parteneriatului privind repatrierea prin antreprenoriat se va realiza prin intermediul site-ului instituției: [www.primariaroman.ro](http://www.primariaroman.ro), secțiunea UTIL- Diaspora.

**Art. 11** Municipiul Roman și Asociația „O șansă pentru fiecare” vor analiza periodic stadiul îndeplinirii prevederilor convenite și vor identifica soluții noi la problemele apărute în planul activității comune.