	Sistem de control intern managerial	Codul: ROF ASPCV
	REGULAMENT de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă personalului din aparatul de lucru al primarului municipiului Roman, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului local	Editia : 1
		Revizia : 0
		Nr. ex : 4
		Pagina : 1 / 4

Anexa nr. 1 la H.C.L. nr. 17 din 28.01.2015

AVIZAT,
Primarul Municipiului Roman,
Laurențiu Dan LEOREANU

REGULAMENT
de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă
personalului din aparatul de lucru al primarului municipiului Roman, serviciile
publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului local

SCOP

Art.1. Prezentul regulament are ca scop acordarea sporului pentru condiții vătămătoare, personalului din aparatul de specialitate al primarului municipiului Roman, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului local, în conformitate cu prevederile Legii nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.


Art.2. Regulamentul stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea sporului pentru condiții vătămătoare în raport cu condițiile în care își desfășoară activitatea, precum și procedura de acordare a acestuia.

DOMENIUL DE APLICARE

Art.3. Regulamentul se aplică angajaților (funcționari publici și personal contractual) din aparatul de specialitate al primarului municipiului Roman, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului local, pentru lucrul sub influența câmpurilor electromagnetice generate de echipamente electrice și electronice situate în sediile administrative ale Primăriei dar și în imediata apropiere a acestora.

LEGISLAȚIE DE REFERINȚĂ

Art.4. Regulamentul se elaborează pe baza următoarei legislații:

	Sistem de control intern managerial	Codul: ROF ASPCV
	REGULAMENT	Editia : 1
	de acordare a sporului pentru condiții	Revizia : 0
	vătămătoare de muncă	Nr. ex : 4
	personalului din aparatul de lucru al	
	primarului municipiului Roman, serviciile	
	publice subordonate și aparatul de lucru al	
	Consiliului local	Pagina : 2 / 4

-Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;

-Legea nr. 319/2006 – legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;

-H.G. nr. 1425/2006 – Normele metodologice de aplicare a legii securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;

-Hotărârea de Guvern nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.

DEFINIȚII ȘI TERMENI


Condiții vătămătoare = activitatea desfășurată sub influența câmpului electromagnetic

Spor pentru condiții vătămătoare = spor de 15% aplicat la salariul de bază al angajatului.

PROCEDURĂ DE ACORDARE

Art. 5. Locurile de muncă în care personalul își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare, conform raportului de măsurători (buletinului de măsurători) emis de Societatea Națională de Radiocomunicații S.A.-sucursala Iași, sunt spațiile de lucru din cadrul următoarelor sedii:

- Primăria Municipiului Roman;
- Directia Locala de Evidenta a Persoanelor Roman;
- Biblioteca municipală Roman;
- Directia de Asistență și Protecție Socială Roman;
- Directia Poliția Locală Roman;
- Directia Administratia Piețelor, Bazar, Obor Roman;
- Serviciul Public de Gospodărire Municipală Roman;
- Creșa;
- Protecția Civilă.

	Sistem de control intern managerial	Codul: ROF ASPCV
	REGULAMENT	Editia : 1
	de acordare a sporului pentru condiții	Revizia : 0
	vătămătoare de muncă	Nr. ex : 4
	personalului din aparatul de lucru al primarului municipiului Roman, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului local	Pagina : 3 / 4

Art.6. Beneficiază de acordarea sporului pentru condiții vătămătoare de muncă funcționarii publici și personalul contractual care lucrează în locurile de muncă identificate ca urmare a determinărilor și expertizărilor.

Art. 7. Sporul pentru condiții vătămătoare se acordă pe baza raportului de măsurători emis de Societatea Națională de Radiocomunicații S.A. - sucursala Iași, pentru locurile de muncă din cadrul Primăriei Roman, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului local aflate sub influența câmpurilor electromagnetice, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. 8. Sporul pentru condiții vătămătoare, în cuantum de 15% din salariul de bază se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de funcționarii publici și/sau personalul contractual în astfel de condiții, la locurile de muncă menționate în buletinele de determinare prin expertizare.


Art. 9. Sporul pentru condiții vătămătoare de muncă de 15% din salariul de bază nu se acordă în următoarele situații:

- pe perioada concediului de odihnă;
- pe perioada concediului de studii;
- pe perioada participării la cursurile de formare/perfecționare profesională;
- pe perioada concediului medical pentru incapacitate temporară de muncă;
- pe perioada concediului de maternitate;
- pe perioada concediului pentru creșterea copilului până la vârsta de 2 ani sau a concediului pentru creșterea copilului cu handicap până la împlinirea de către acesta a vârstei de 3 ani;
- pe perioada concediilor fără plată;
- pe perioada suspendării raportului de serviciu sau a contractului individual de muncă.

Art. 10. Nominalizarea locurilor de muncă și a personalului care își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare se face prin dispoziția Primarului municipiului Roman , pe baza notei de fundamentare cu privire la locurile de muncă și riscurile pentru sănătatea angajaților întocmită de Serviciul situații de urgență,SSM,protecție civilă.

Art. 11. La acordarea sporului pentru condiții vătămătoare de muncă se vor avea în vedere următoarele aspecte:

- a) gradul de expunere a angajaților la factorii de risc;
- b) durata de expunere la acțiunea factorilor de risc;

	Sistem de control intern managerial	Codul: ROF ASPCV
	REGULAMENT de acordare a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă personalului din aparatul de lucru al primarului municipiului Roman, serviciile publice subordonate și aparatul de lucru al Consiliului local	Editia : 1
		Revizia : 0
		Nr. ex : 4
		Pagina : 4 / 4

c) existența unor condiții de muncă, care pot duce la uzura prematură a organismului.

Art. 12. Sporul prevăzut în prezentul regulament se plătește cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din Bugetul de venituri și cheltuieli aprobat al Municipiului Roman.

Art. 13. Primăria municipiului Roman va lua toate măsurile necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale, precum și pentru asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

Art. 14 Prevederile prezentului regulament se aplică începând cu luna ianuarie 2015.